



VEGA REAL
Grande y Confiable



BOLETÍN: EL VALOR DE LA MUJER

NO.26 - JULIO - SEPTIEMBRE 2024

Entrega de la Biografía a María Eugenia

En un acto solemne y cargado de emociones, el Ministerio de la Mujer presentó las historias biográficas de las siete galardonadas con la Medalla al Mérito 2022, en su entrega número 37, mediante el Decreto 107-22 del Poder Ejecutivo.

Mayra Jiménez, ministra de la Mujer expresó en su discurso que, con esta iniciativa, el Ministerio de la Mujer busca visibilizar y destacar la lucha, superación y éxito de mujeres dominicanas de alto valor, como ha sido el caso de María Eugenia Acosta Abad, gerente general de la cooperativa, galardonada con la Medalla al Mérito en la categoría Empresarial el 8 de marzo del año 2022.



María Eugenia Acosta Abad, fue testigo de la puesta en circulación de su historia biográfica con la lectura de un epitome del libro, en voz de la Ministra de la Mujer, Mayra Jiménez, en la que se destacaron los cimientos de su poderosa trayectoria, su valía, sus prácticas por la defensa de los derechos de las mujeres y sus aportes al sistema cooperativo nacional desde posiciones de Alta Dirección en Vega Real.

La Medalla al Mérito de la Mujer Dominicana es una distinción establecida mediante el Decreto 3013-85, del 29 de mayo de 1985, con el objetivo de honrar a mujeres dominicanas o nacionalizadas destacadas en diferentes áreas del acontecer nacional y que sus aportes han contribuido en el desarrollo significativo y la democracia en la República Dominicana.

La vocación de servicio, valor que distingue a la Mujer



María Eugenia Acosta
Gerente General, Vega Real

Es indudable que la mujer goza de muchas capacidades intelectuales, pero más allá de estas, predomina en ella el valor de la vocación de servicio. Esa disposición constante de colaborar sin esperar nada a cambio, de evaluar situaciones considerando las emociones afectivas, las virtudes, el deseo de ayudar y trabajar con creatividad por el bienestar de su familia, es un sello que la distingue. La mujer tiene una alta sensibilidad de preocuparse y ocuparse por los demás, tiene la agilidad y una visión holística de buscar estrategias que le permite transformar el escenario donde incide de manera directa y hasta indirecta.

Es importante destacar que el concepto de vocación, proviene del vocablo latino “vocatio”, que se entiende como la tendencia de una persona hacia un oficio, una actividad o un cierto estado. Servicio por su parte, alude en su sentido más amplio al acto y la consecuencia de servir: estar a disposición de alguien, ser útil para algo. La idea de vocación de servicio, de este modo, se vincula a la predisposición de un individuo para satisfacer las necesidades de otro. En ese sentido, servir implica ayudar a alguien de una forma positiva y espontánea, adoptar una actitud permanente de colaboración hacia los demás.

La vocación de servicio es un principio fundamental para la Mujer, va unida con el amor que recibe por su femineidad, y se materializa en el darse a los demás, en atender con empatía, alegría, cordialidad, humanidad, y solidaridad. Hoy día apreciamos los avances de la tecnología y estamos notando como algunas profesiones han ido introduciendo robots y máquinas que atienden personas, fabrican productos, procesan información, inclusive pueden realizar varias tareas a la vez. No obstante, todavía tenemos momentos y casos que requieren de una atención personalizada que denote calidez y contacto humano con optimismo.

Vega Real ha establecido como uno de sus valores institucionales y como un factor clave de éxito la “Vocación de Servicio”. Somos modelo de personas con vocación del servicio voluntario, ejercidos por los dirigentes distritales que se caracterizan por realizar una labor social no remunerada por el bien común en sus comunidades. Más del 60% de la presidencia distritales están encabezadas por mujeres líderes comunitarias que son ejemplo e instrumento de desarrollo de la comunidad en el aspecto social, económico y ambiental.

Una persona con vocación de servicio supone que traslada este modo de actuar a todos los ámbitos de su vida. Practiquemos con sinceridad este valor tan importante, porque a nivel individual fomenta la solidaridad humana; en términos familiar fortalece la convivencia y hermandad sana y positiva entre los miembros de la familia; y en el aspecto laboral, cuando se considera como un eje transversal, se reduce los conflictos colectivos y se consolida un buen clima institucional.

“De nada servirán las cosas materiales, si no se ha tenido vocación de servicio”.

Madre Teresa de Calcuta

CONTENIDO

- Editorial
La vocación de servicio, valor que distingue a la Mujer.
- Taller de Formación de Personas Gestoras
- Encuentro Leaders Summit “ONU”
- Curso de Bocadillos
- Coop Bazar 2024
- Coopcantera 2024
- Estadísticas





Taller de Formación de Personas Gestoras en la Norma Igualdad de Género

Ana Victoria Guevara, consultora de la CCC-CA imparte el taller de formación de personas gestoras en la nueva versión de la Norma de Igualdad de Género en las Organizaciones Cooperativas "Norma CCC-CA:GE-02-2024". Esta norma busca que las organizaciones promuevan y aseguren la igualdad de género en todos los procesos de gestión cooperativa.



Encuentro Leaders Summit "ONU"

Karina Hichez fue la delegada de Vega Real ante las Naciones Unidas "ONU" en el Encuentro anual de Lideres Empresariales, evento que reúne a representantes y profesionales de la sociedad civil de todo el mundo, como una manera de ratificar el compromiso de una gestión empresarial que aporte a la sostenibilidad y al futuro de los negocios responsables.



Curso de Postres

Acto de graduación del curso de Postres con asociadas de la oficina de Moca. Un total de 25 socias se formaron en técnicas especiales de elaboración de postres, teniendo la oportunidad de iniciar con sus pequeñas ideas de negocios.





CoopBazar Real

Mujeres cooperativistas y emprendedoras exponen sus productos en el 2do. CoopBazar Cooperativo organizado por los Distritos comunitarios de la Oficina de Las Canas. En esta ocasión participaron un total de 14 negocios de emprendimiento, de los cuales 12 son gestionados por mujeres y 2 por hombres.



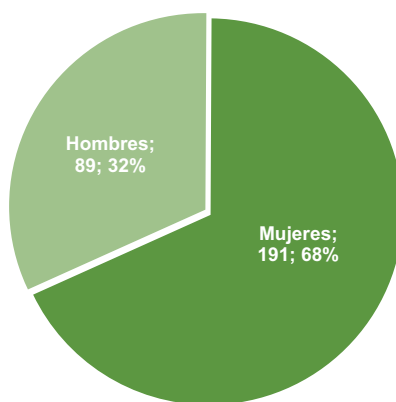
Proyecto Coopcantera

Jóvenes cooperativistas que vivieron su primera experiencia laboral a través del Proyecto Coopcantera. En esta ocasión participaron 14 estudiantes: 12 jóvenes del Politécnico Femenino Mercedes Morel, un joven del Instituto Agronómico Salesiano, y una del Liceo Científico Dr. Miguel Canela Lázaro.



Estadística

El Proyecto Coopcantera se realiza desde el año 2005, de manera ininterrumpida. Durante estos años han participado un total de 280 jóvenes, de los cuales el 68% (191) han sido mujeres, y 32% (89) hombres.



En el 2024 la participación de los jóvenes por género fue: 93% mujeres (13), y 7% hombres (1).

