



VEGA REAL
Grande y Confiable



BOLETÍN: EL VALOR DE LA MUJER

NO.27 - OCTUBRE - DICIEMBRE 2024

Exaltación al Pabellón de la Fama de María Eugenia Acosta

María Eugenia Acosta, gerente general de Vega Real, fue exaltada al Salón de la Fama del Cooperativismo Dominicano, en un acto solemne organizado por la Escuela Superior de Educación Cooperativa "ESECOOP". Esta distinción es un homenaje a su trayectoria cooperativista y a sus extraordinarias contribuciones no sólo a Vega Real, sino también al cooperativismo dominicano.



La Mujer: entre techo de cristal y suelo pegajoso



María Eugenia Acosta
Gerente General, Vega Real

Es una gran realidad que en pleno siglo XXI, la lucha por la igualdad de género sigue siendo una batalla titánica, especialmente cuando analizamos las dificultades que enfrentan las mujeres en su camino hacia la equidad en distintos ámbitos de la vida: familiar, laboral, social y político. Es indiscutible que hemos avanzado en muchos aspectos, pero las barreras siguen siendo evidentes, y lo que es peor que muchas veces son hasta invisibles, como son los casos techos de cristal y suelo pegajoso.

Sabemos que en la antigüedad y hasta hace unas décadas, el mundo laboral para las mujeres casi no existía, ya que se motivaba que estaban destinadas a dedicarse solo a las tareas domésticas y al cuidado de sus hijos. Con el tiempo esto se ha ido invirtiendo, pero no al 100%. Si bien es cierto que actualmente es más fácil la inserción laboral de la mujer, podemos notar que los resultados no son proporcionales con los cambios en el rol del hombre en las tareas domésticas.

Partiendo de este sesgo evidente entre géneros, hemos notado que se ha hecho común la aparición de los términos techo de cristal y suelo pegajoso, ambos vinculados con una modalidad sutil de desventaja vertical en contra de la mujer.

El concepto de "techo de cristal" ilustra perfectamente una de las barreras más insidiosas: las limitaciones invisibles que frenan el ascenso de las mujeres a puestos de poder o liderazgo. Este "techo" no está hecho de vidrio sólido, sino de normas sociales, prejuicios y estructuras institucionales que, a pesar de estar disfrazadas de "imparcialidad", perpetúan la desigualdad. Las mujeres pueden subir escalones, pero siempre hay una barrera que las mantiene fuera de las posiciones de mayor influencia y toma de decisiones.

En el caso del "suelo pegajoso", es una metáfora que describe las dificultades cotidianas con las que las mujeres deben lidiar, especialmente aquellas en contextos de pobreza, racismo o violencia. Es una situación donde no solo se enfrentan a las barreras invisibles del techo de cristal, sino que deben navegar sobre un suelo o terreno profundamente desigual. El suelo pegajoso no solo se refiere a las dificultades que enfrentan las mujeres para avanzar en su carrera profesional, sino también a las cargas adicionales que suelen asumir: el doble rol de trabajo dentro y fuera del hogar, la brecha salarial, la violencia estructural y el acceso limitado a recursos como la educación o la salud de calidad.

Ambas metáforas juntas reflejan la complejidad de la situación actual de la mujer. Mientras que el techo de cristal restringe las oportunidades de crecimiento profesional y el acceso a la igualdad en los ámbitos de poder, el suelo pegajoso mantiene a las mujeres atrapadas en estructuras socioeconómicas y culturales que las retienen en posiciones de desventaja.

La clave para romper este ciclo no está solo en empoderar a las mujeres a "romper el techo de cristal" y alcanzar las posiciones más altas, sino también de crear un terreno firme que sea justo, igualitario y libre de discriminación estructural.

Recordemos que la igualdad no es solo una cuestión de derechos, es una cuestión de justicia.

CONTENIDO

- Editorial
La Mujer: entre techo de cristal y suelo pegajoso
- Taller Auditores de Igualdad de Género
- Asamblea de Jóvenes
- Charla "Violencia de Género en Jóvenes"
- 16 Días de Activismo
- Estadísticas





Taller Auditores de Sistema de Gestión Igualdad de Género (SGIG)

El Equipo de Auditores Internos de Género y de Calidad participan en el taller integral de formación de las normas igualdad y equidad de género en las organizaciones Cooperativas y la ISO 9001:2015 de gestión de calidad. El taller fue impartido por la consultora de la Confederación de Cooperativas del Caribe, Centro y Suramérica “CCC-CA”, Sra. Ana Victoria Guevara.



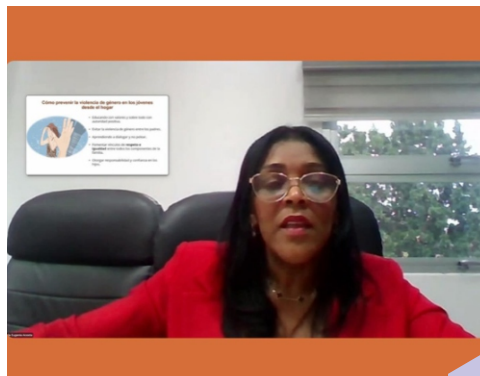
Asamblea de Jóvenes

El liderazgo juvenil demostró su compromiso con el principio cooperativo “Control democrático”, celebrando la VII Asamblea General de Jóvenes Cooperativistas donde eligieron las personas que integrarán el Comité de Jóvenes Reales para el periodo 2024-2026 Cooperativistas. El Comité quedó constituido por 9 jóvenes, de los cuales 7 (78%) son mujeres, y 2 (22%) son hombres.



Charla “La Violencia de Género en los Jóvenes”

En Vega Real creemos en la juventud como motor de cambio y en la educación como herramienta clave para construir una sociedad mas justa y libre de violencia. María Eugenia Acosta, gerente general, compartió con líderes juveniles reflexiones de cómo reconocer los signos de violencia, prevenirla y fomentar relaciones basadas en el respeto y la igualdad.





16 Días de Activismo

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, Cooperativa Vega Real reafirma su compromiso con la igualdad de género y la erradicación de la violencia, sumándose a la campaña #16 Días de Activismo contra la Violencia hacia las Mujeres y Niñas. Este programa busca sensibilizar y movilizar a la comunidad en la construcción de una sociedad más justa y segura para todas.



Estadística

Reconocer el buen desempeño es parte de la gestión de la Gerencia de Recursos Humanos. Al cerrar el año 2024, se reconoció un total de 96 colaboradores, de los cuales 59 (61%) fueron mujeres, y 37 (39%) hombres.

