



VEGA REAL
Grande y Confiable

BOLETÍN: EL VALOR DE LA MUJER



NO.30 - ABRIL - JUNIO 2025

I Cumbre Global de Mujeres Cooperativistas

María Eugenia Acosta, gerente general, compartió su experiencia y visión sobre el liderazgo femenino en las cooperativas y el poder transformador de la innovación cuando se realiza con propósito, en la I Cumbre Global de Mujeres Cooperativistas, organizada por la Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorro y Crédito (COLAC) en Cancún, México. Su intervención destacó la importancia de la inclusión de las mujeres en la toma de decisiones y la construcción de un entorno cooperativo más equitativo.

Este evento global sirvió como una plataforma para el intercambio de buenas prácticas de igualdad y equidad en el sector cooperativo latinoamericano.



EDITORIAL

Innovación con propósito: Liderazgo Femenino que Transforma Estructuras



María Eugenia Acosta
Gerente General, Vega Real

En un mundo que cambia a velocidad vertiginosa, la innovación se ha convertido en el motor que impulsa el progreso. Pero no toda innovación transforma. Solo aquella que nace del propósito, del compromiso con el bienestar colectivo y de la visión de un futuro más justo, tiene el poder de dejar huella. Y en ese camino, la mujer ocupa un lugar esencial.

Hablar de innovación con propósito es hablar de mujeres que lideran con sentido, que transforman desde la raíz y que entienden que el verdadero poder no está en controlar, sino en empoderar, conectar y evolucionar. Esta filosofía o estilo de actuar conecta el avance tecnológico y organizacional con el bienestar colectivo, de ahí que podemos deducir que, el liderazgo femenino aporta una mirada integral que combina inteligencia emocional, pensamiento crítico y sensibilidad social, elementos clave para enfrentar los desafíos del siglo XXI.

Diversos estudios han demostrado que las organizaciones con mayor representación femenina en puestos de decisión no solo tienen mejor clima laboral, sino que también obtienen mayores retornos financieros, fomentan la innovación y aceleran el crecimiento sostenible. Sin embargo, el verdadero valor del liderazgo femenino no se mide solo en cifras, sino en su capacidad de transformar estructuras rígidas en ecosistemas dinámicos, donde la diversidad se convierte en motor de progreso.

Hay que reconocer que el liderazgo femenino no solo es una oportunidad: es una necesidad urgente para construir un mundo más justo, inteligente y humano. Además de promover la igualdad y equidad, es un factor estratégico que impulsa la innovación, la competitividad y la sostenibilidad en las organizaciones cooperativas. En el contexto actual de transformación social y empresarial, el liderazgo femenino ha surgido como un pilar fundamental en las organizaciones cooperativas.

Hoy más que nunca, las mujeres están liderando procesos de cambio en sus comunidades, en las empresas y en los espacios de influencia, no sólo como creadoras de soluciones, sino como gestoras de un propósito. Desde emprendedoras que reinventan modelos de negocio, hasta líderes sociales que transforman realidades con empatía y visión, la innovación femenina está marcada por la sensibilidad, la resiliencia y la capacidad de conectar con lo humano.

“Innovación con propósito” no solo es una consigna: es una invitación, a que cada mujer descubra su potencial transformador, se conecte con su propósito, y sepa que su voz, su idea, su acción, puede ser el punto de partida de algo extraordinario. Porque cuando una mujer innova con propósito, el mundo no solo cambia: se humaniza.

CONTENIDO

- Editorial
Innovación con Propósito: Liderazgo Femenino que Transforma Estructuras
- Taller: Creación Floral
- Reconocimiento a María Eugenia Acosta
- Charla: Igualdad y Equidad de Género
- Expo Feria Madre Feliz
- Estadísticas





Taller “Creación Floral”

La experta en decoración Fanny Lora lideró el taller “Creación Floral”, ofreciendo valiosas enseñanzas sobre técnicas de floristería y diseño floral, mientras fomentaba un espacio de integración y empoderamiento. Este evento fue organizado con el propósito de promover la creatividad y el desarrollo personal de las mujeres, además de reforzar el compromiso de la cooperativa de empoderar a las mujeres a través de actividades que estimulan su talento y fortalecen su desarrollo profesional y personal.



Revista Zona Norte reconoce la labor de María Eugenia Acosta

La Revista Zona Norte de la región de República Dominicana reconoció públicamente a María Eugenia Acosta, gerente general de Vega Real, por su destacado liderazgo en la promoción de la igualdad de género y su incansable trabajo a favor de la comunidad cooperativa. Este reconocimiento destaca el impacto positivo de María Eugenia en la construcción de un modelo cooperativo más equitativo, donde las mujeres tienen un papel fundamental en la toma de decisiones.





Charla “Igualdad y Equidad de Género”

Mujeres cooperativistas participan en la charla de Igualdad y Equidad de Género, la cual tuvo como objetivo sensibilizar sobre la importancia de fomentar una cultura de respeto, igualdad y oportunidades equitativas en los distritos y grupos cooperativos. María Eugenia Acosta, compartió los desafíos actuales que tienen las subcomisiones de género y de mujeres en los distritos relacionados con las desigualdades y las estrategias para promover la participación de las mujeres en todos los niveles de la cooperativa y la comunidad.



Expo Feria Madre Feliz

La Sra. Berkis Milagros García Reyes, socia de Vega Real desde hace más de 30 años y destacada por su servicio a la comunidad como enfermera y líder en su distrito cooperativo, fue coronada como la Reina Madre de la Expo Feria Madre Feliz 2025.



Estadística

El porcentaje de créditos otorgados durante la Expo Feria Madre Feliz refleja una significativa participación de las mujeres cooperativistas en el acceso a los servicios financieros ofrecidos por Vega Real. Del total de créditos otorgados, un 66% fueron solicitados por mujeres, lo que refleja el creciente empoderamiento económico femenino dentro de la cooperativa.

