



VEGA REAL
Grande y Confiable



BOLETÍN: EL VALOR DE LA MUJER

NO.31 - JULIO - SEPTIEMBRE 2025

Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Igualdad y Equidad de Género



Vega Real recibe reconocimiento a las "Buenas Prácticas Cooperativas" en el renglón Igualdad y Equidad de Género, durante la 2.ª Edición del Reconocimiento a las Buenas Prácticas Cooperativas, organizado por la Confederación Latinoamericana de Cooperativas (COLAC), celebrado en Ciudad de Panamá.

María Eugenia Acosta, gerente general de Vega Real, compartió la experiencia y las buenas prácticas en la gestión empresarial a favor de la Igualdad y Equidad de Género que realiza la Cooperativa y ratificó el compromiso institucional de continuar visibilizando y promoviendo el valor de la mujer. Con este logro, la cooperativa reafirma su rol como líder en el impulso de la igualdad de género y la equidad dentro del sector cooperativo.

EDITORIAL

Brechas que no se ven... pero se sienten.



María Eugenia Acosta
Gerente General, Vega Real

CONTENIDO

- Editorial
Brechas que no se ven... pero se sienten.
- Curso: Decoración de Globos
- Curso de Música.
- CoopCantera 2025
- Congreso Internacional Ideológico Estratégico
- Estadísticas



Hay muchas formas de desigualdad de género. Pero hay una que se instala en el silencio: la que no se nombra, la que se normaliza, la que parece parte natural del diario vivir. Esa es la más peligrosa, porque no está en los datos ni aparece en los presupuestos, pero sí en la vida y en las decisiones.

Me refiero a las brechas que viven las mujeres todos los días, sin dramatismo, sin quejarse, sin parar. Esas que las hacen cargar más, decidir menos, valorar tarde. Las que comienzan en la infancia y se extienden, invisibles, a lo largo de sus vidas.

Entonces, ¿podemos pensar que esa situación es fruto de la pobreza? No. Sería una respuesta muy superficial e injusta. Lo que estamos presenciando hoy día, es una carencia material, y una forma profunda y silenciosa de desigualdad: la exclusión cotidiana. Una exclusión que no grita, que no se ve en los titulares, pero que se siente en cada puerta que no se abre, en cada mirada que no se devuelve, en cada oportunidad que nunca llega.

Hay mujeres que lideran hogares completos, que sostienen a familiares, que emprenden con nada, que ahorran con astucia, y aún así, no son tomadas en cuenta como agentes económicos. Hay comunidades enteras donde las mujeres son las que organizan, educan, curan, pero nunca deciden. Eso no es pobreza, es una exclusión anónima, sin rostro ni nombre, que se instala en las estructuras invisibles de la sociedad. No distingue a las personas por talento ni por esfuerzo, pero sí por apellido, por condición social. Y lo peor es que se reproduce en los sistemas que deciden quién entra y quién queda fuera, quién merece ser escuchado y quién debe esperar indefinidamente.

Es precisamente esa invisibilidad lo que la hace más cruel. Porque no se trata de una emergencia puntual, sino de una rutina que normaliza el olvido. No es pobreza en el sentido clásico de poder, es una negación sistemática del derecho a pertenecer, a participar, a ser parte de un colectivo.

Desde mi óptica entiendo que la responsabilidad no recae únicamente en los gobiernos o en las instituciones públicas llamadas a trabajar los temas de igualdad, sino también está en cada uno de nosotros, en cómo miramos, en cómo decidimos incluir o excluir con nuestras palabras, nuestras decisiones, nuestras prioridades. La exclusión no necesita grandes discursos para existir; le basta con nuestra indiferencia.

Es momento de trabajar para construir una sociedad que permita a la mujer vivir con nombre, con voz y en su debido lugar. No basta con ver la brecha, hay que caminar hasta cerrarla.



Curso “Decoración de globos y flores”

Acto de graduación de 20 mujeres cooperativistas que concluyeron con éxito el curso de decoración con globos y flores, avalado por el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP). Este logro destaca el compromiso continuo de Vega Real con la formación integral de sus asociadas, acentuando que la educación cooperativa además de proporcionar habilidades técnicas es una herramienta que transforma vidas, inspira sueños y fortalece el tejido social de nuestras comunidades. Al capacitar a mujeres en áreas productivas, la cooperativa reafirma su misión de empoderar a sus miembros y contribuir al desarrollo económico y social de la región.



Curso de “Música”

Graduación del curso de Música y entrega de certificados a 9 niños y 11 niñas cooperativistas, quienes se convierten en la primera promoción de esta valiosa iniciativa formativa. Este logro celebra el esfuerzo y dedicación de los participantes y reafirma el compromiso de Vega Real con el desarrollo integral de las futuras generaciones. A través de esta formación, la Cooperativa busca fomentar el talento artístico, y contribuir al crecimiento personal y al fortalecimiento de los valores cooperativos desde una edad temprana.



Coopcantera 2025

Jóvenes participantes en el Proyecto Coopcantera a través del cual Vega Real apoya el desarrollo de las habilidades profesionales y de liderazgo de los jóvenes, brindándoles la oportunidad de vivir su primera experiencia laboral. En esta ocasión participaron 10 jóvenes de los cuales 7 (70%) eran mujeres.





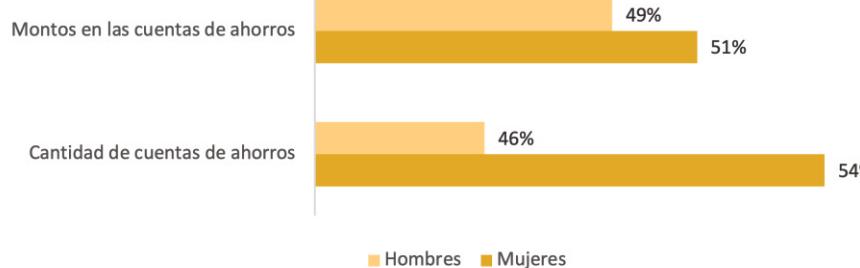
Congreso Internacional Ideológico Estratégico

En el marco de la celebración del Congreso Ideológico Estratégico, evento organizado por la CCC-CA en Costa Rica, María Eugenia Acosta formó parte del equipo de moderadores, desempeñando un papel clave en la dinamización del diálogo y el intercambio con los asistentes. Durante su intervención, destacó la urgencia de trabajar en la inserción de más jóvenes en las cooperativas, señalando que la población cooperativa está envejeciendo y es esencial renovar las generaciones para garantizar la sostenibilidad del movimiento cooperativo.



Estadística

Las mujeres representan el 54% de las cuentas de ahorro en la Cooperativa, y acumulan el 51% del total de los montos ahorrados. Estos datos reflejan su participación económica y su contribución clave al fortalecimiento financiero de la cooperativa.



Si está expuesta a algún acto de violencia ¡Hable!

Puede comunicarse a la línea anónima para denuncias de género: 809-200-1202.