



Año Internacional de las Cooperativas

«Las cooperativas construyen
un mundo mejor»



VEGA REAL
Grande y Confiable

MEMORIA ANUAL 2025

XLIII Asamblea General
Ordinaria de Delegados



1982



MEMORIA ANUAL 2025

XLIII Asamblea General
Ordinaria de Delegados



VEGA REAL
Grande y Confiable

RECIBE PREMIO IBEROAMERICANO DE LA CALIDAD ORO 2025



La Cooperativa Vega Real fue reconocida en Madrid con el Premio Iberoamericano de la Calidad 2025, categoría Oro, convirtiéndose en la primera cooperativa dominicana en recibir este galardón.

El reconocimiento destaca su excelencia en la gestión y el liderazgo de su Alta Dirección en la promoción de una cultura organizacional basada en la calidad y la transparencia.



VEGA REAL
Grande y Confiable



Año Internacional de las Cooperativas

«Las cooperativas construyen un mundo mejor, impulsando la sostenibilidad, la inclusión y la solidaridad»



EN MEMORIA AL

Prof. Hugo Estrella

1942-2025

Fundador y expresidente de la Cooperativa Vega Real.



Quien nos dejó un gran legado en la educación cooperativista, creando la primera escuela cooperativa, el desarrollo distrital, entre otros aportes.





Contenido

<u>Mensaje del Presidente Ejecutivo</u>	1
<u>Informe del Consejo de Administración</u>	2
<u>Indicadores Financieros</u>	4
<u>Informe del Consejo de Vigilancia</u>	12
<u>Mensaje de la Tesorera</u>	14
<u>Informe Financiero</u>	16
<u>Estados Financieros</u>	22
<u>Mensaje de la Gerente General</u>	33
<u>Balance Social Real</u>	43
<u>Eventos y Proyectos Reales</u>	47



Yanio Concepción
Presidente Ejecutivo

MENSAJE DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

El 2025 marcó un hito histórico para el movimiento cooperativista: por segunda vez, las Naciones Unidas lo declararon Año Internacional de las Cooperativas, reconociendo nuevamente su rol transformador en el desarrollo global.

En coherencia con esta declaración, Vega Real reforzó su papel como agente de transformación económico-social. En su gestión 2025 encaminó acciones priorizando el desarrollo comunitario y el bienestar de los asociados, y consolidó la marca Vega Real como referente de un cooperativismo que impulsa desarrollo sostenible, equidad y solidaridad.

El desempeño financiero alcanzado en el periodo demuestra la confianza y solidez de una trayectoria institucional construida durante 43 años, la cual evidencia que, crecer con responsabilidad y transparencia es posible, y es la forma íntegra de operar. El 2025 cerró con activos de DOP\$15,832.7 millones reflejando un crecimiento del 21.47%. La cartera de crédito neta alcanzó un monto de DOP\$12,227.7 millones, mientras que los excedentes ascendieron a DOP\$1,042.2 millones, el patrimonio a DOP\$7,080.7 millones, y una morosidad récord de 0.21%, una de las más bajas del sistema financiero nacional.

Vega Real cerró en el 2025 con una membresía de 155,161 asociados, convirtiéndose en uno de sus mayores activos institucionales, los 287 distritos cooperativos comunitarios, gestionados por miles de dirigentes voluntarios que representan la esencia participativa y democrática del modelo cooperativo.

La gestión social estuvo orientada a fortalecer la educación financiera, el emprendimiento, la protección del medio ambiente, la identidad cooperativa y el desarrollo de iniciativas comunitarias que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los asociados y sus familias. La inversión social para este periodo superó los DOP\$186.6 millones.

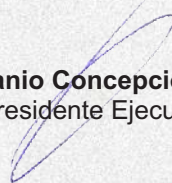
Cada indicador cuenta la misma historia: Vega Real es una cooperativa que crece sin perder su esencia y se expande sin sacrificar estabilidad. Cada programa, actividad y proyecto desarrollado constituye un testimonio tangible de que el cooperativismo sigue siendo una herramienta efectiva para construir una sociedad más justa e inclusiva.

Reconocemos el compromiso del Consejo de Administración, Vigilancia, Directivos Distritales, Colaboradores y aliados estratégicos que han contribuido al fortalecimiento institucional. Valoramos de manera especial, el liderazgo de la gerente general, María Eugenia Acosta, cuyo enfoque de administración basada en valores ha fortalecido la cultura organizacional, promoviendo transparencia, eficiencia y responsabilidad social.

Los logros alcanzados son el resultado del esfuerzo colectivo. Seguiremos trabajando con fe, esperanza y solidaridad para consolidar una cooperativa fuerte, transparente, innovadora y comprometida con el desarrollo sostenible e impulsando un cooperativismo que transforma vidas y genera prosperidad compartida para todos.

Tenemos el compromiso de continuar consolidando a Vega Real como referente de gestión financiera y social orientada a las personas, renovando nuestra promesa de servir con excelencia, transparencia y vocación cooperativista.

Yanio Concepción
Presidente Ejecutivo





INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración de la Cooperativa Vega Real presenta a la XLIII Asamblea General Ordinaria de Delegados el informe de gestión correspondiente al ejercicio 2025, en cumplimiento de sus atribuciones legales y estatutarias, conforme a lo dispuesto en la Ley 127/64, la Ley 31/63, el Reglamento 623/86, la Ley 155/17 sobre Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, los reglamentos de gestión de riesgos y demás normativas aplicables que rigen el accionar institucional.

La gobernanza institucional, ejercida por los Consejos de Administración y Vigilancia, está integrada por dieciocho (18) consejeros, de los cuales trece (72%) son mujeres y cinco (28%) son hombres.

En el 2025, el Consejo de Administración realizó trece (13) sesiones conjuntas con el Consejo de Vigilancia, de las cuales tres (3) fueron presencial y diez (10) en modalidad virtual, asimismo, de manera ordinaria ambos consejos realizaron una sesión en modalidad virtual. En estas sesiones fueron aprobados un total de 14 acuerdos y 12 nuevas resoluciones. El contacto y retroalimentación con los dirigentes distritales, se mantuvo a través de la realización tres (3) sesiones de Consejos Consultivos con los presidentes de los distritos cooperativos.

Como parte de la gobernanza, con el propósito de fortalecer la gestión y el control institucional, los comités estatutarios realizaron sesiones de trabajo durante el año. El comité de crédito realizó 247 sesiones y la comisión de educación 4 sesiones.

En el presente informe destacamos los siguientes aspectos del año 2025.

Dedicatoria 2025: Año Internacional de las Cooperativas

Vega Real asumió la declaración de la Asamblea General de las Naciones Unidas del 2025 como “Año Internacional de las Cooperativas”, subrayando con esto la

importancia de las cooperativas en el desarrollo económico y social, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Por segunda ocasión la ONU ha dedicado un año a reconocer la identidad cooperativa, lo cual representa un hito histórico para el movimiento cooperativo global. Este evento no solo celebró la historia del cooperativismo, sino que trazó un camino hacia un futuro donde las cooperativas desempeñen un papel central en la construcción de una economía global más equitativa y sostenible.

Durante este año, la Cooperativa desarrolló todas sus actividades enfocadas en los cuatro pilares y las líneas de acción consideradas para el Año Internacional de las Cooperativas por la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), los cuales fueron: políticas y ecosistemas propicios; reafirmación de la identidad cooperativa; fomento de liderazgo inclusivo; y la construcción de un futuro igualitario y resiliente.

A nivel país propiciamos junto a los representantes de Rep. Dom. en el Consejo de ACI América, la realización del Board del Consejo Mundial de ACI, con la participación de líderes del cooperativismo mundial encabezado por el presidente Ariel Guarco, José Alves de ACI-Américas y delegaciones de cooperativas nacionales e internacionales, en Punta Cana, Rep. Dom. Jornada que contó con la participación del excelentísimo Sr. Presidente de la República, Luis Abinader.

La delegación de Vega Real estuvo encabezada por el Sr. Yanio Concepción, presidente ejecutivo y miembro del Consejo Mundial de ACI, acompañado de María Eugenia Acosta, gerente general y otros ejecutivos de la entidad.

En el encuentro se abordó el tema de la cuota de membresía y las estrategias de expandir la integración del sector como una manera de asegurar la sostenibilidad cooperativa y garantizar la prosperidad para todos.



Actividades como el Primer Consejo Consultivo; la XLII Asamblea General Ordinaria de Delegados; Convivencia de Jóvenes 2025 y el II Encuentro de Hombres, fueron dedicados de manera especial a esta celebración, cerrando todos estos encuentros con una fotografía de los participantes con la bandera del Año Internacional.

Gestión Distrital

Vega Real sigue creciendo y estando más cerca de las comunidades que la necesitan. Durante el 2025, se crearon cuatro (4) nuevos distritos cooperativos: el No.329 “La Guama Abajo”, de la Oficina de Moca; el No. 330 “La Guamita”, de la Oficina de Fantino; el No. 332 “Unidos para Triunfar”, de la Oficina de Cotuí; y el No. 333 “Gregorio Luperón”, de la oficina La Lotería. Asimismo, se crearon un total de (4) Distritos Infantiles y Juveniles; (2) Grupos Infantiles y Juveniles; (6) Grupos Cooperativos y (5) Grupos Escolares.

La membresía de Vega Real cerró con 155,161 asociados, de los cuales el 55.28% son mujeres (85,768) y 44.72% hombres (69,393), organizados en 287 distritos cooperativos, 321 grupos cooperativos comunitarios, 235 grupos escolares y 278 grupos infantiles y juveniles. Vega Real opera en 16 provincias y 46 municipios, con 25 oficinas de servicios y una oficina de representación en Nueva York, EE. UU.

La dirigencia distrital la integran 3,379 dirigentes, de los cuales 2,280 (67%) son mujeres y 1099 (33%) son hombres. El proyecto de los enlaces distritales se mantuvo durante el año con el interés de acompañar a los distritos cooperativos, atender y canalizar sus necesidades, y apoyar su fortalecimiento.

Con el propósito de reconocer la labor voluntaria de nuestros dirigentes, celebramos el XXVII Pasadía de Dirigentes Distritales, con la participación de más de 1,500 personas en representación de los 287 distritos cooperativos comunitarios, en un ambiente de confraternidad, alegría e integración.



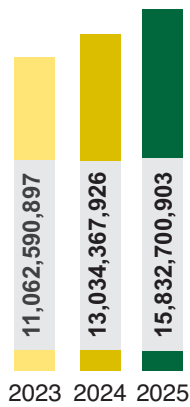
Gestión Económica

Cooperativa Vega Real cerró el 2025 con resultados que validan su modelo de gestión basado en la transparencia, demostrando que cuando los valores guían las decisiones, las metas no solo se alcanzan, sino también se superan consistentemente.

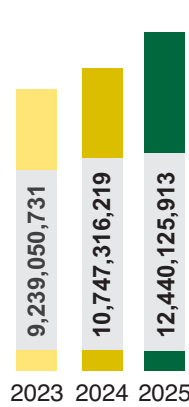
INDICADORES FINANCIEROS



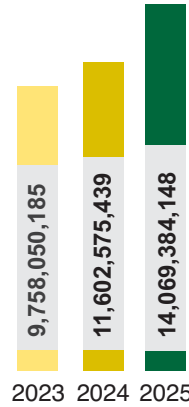
Los activos totales alcanzaron DOP\$15,832.7 millones, con una expansión interanual de 21.47% (DOP\$2,798.3 millones en términos absolutos), consolidando la capacidad operativa institucional.



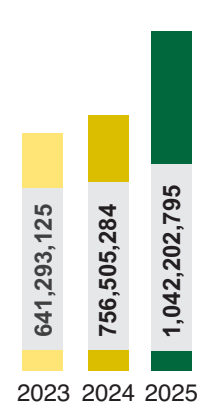
La Cartera de Crédito y su portafolio crediticio totalizó DOP\$12,440.1 millones, crecimiento del 15.75% (DOP\$1,692.8 millones), respaldado por una morosidad récord de 0.21%, sin duda un referente en la industria financiera.



Las Captaciones totalizaron DOP\$14,069.4 millones, para una expansión de 21.26% de forma interanual, y un crecimiento absoluto de DOP\$ 2,466.8 millones.



Los excedentes alcanzaron la cifra de DOP\$1,042.2 millones, incremento del 37.77% respecto al período anterior, evidenciando eficiencia operativa y rentabilidad sostenida.



RENDIMIENTOS

	2023	2024	2025
Activos	6.22%	6.20%	7.16%
Aportaciones	14.01%	13.74%	14.94%
Ingresos	44.77%	44.31%	46.68%

Gestión Social

La gestión social constituye un pilar estratégico que distingue a Vega Real como cooperativa auténtica que trasciende el ámbito financiero, reafirmando que el cooperativismo real se mide por su solidez patrimonial y la capacidad de generar bienestar colectivo y desarrollo sostenible.

El Balance Social Cooperativo 2025 alcanzó una inversión de DOP\$186,568,925 millones y una participación de 75,473 personas en actividades realizadas. Detrás de estos números hay familias con mejor acceso a salud y educación, emprendedores que encontraron oportunidades, comunidades fortalecidas y recursos naturales preservados para las generaciones futuras.

Vega Real continúa consolidando su impacto territorial, cerrando el año con una incidencia de 38% en los hogares de las provincias donde opera, un 11% en la población general y un 24% en la población económicamente activa.

Gestión Educativa

Fiel al quinto principio cooperativo de educación, formación e información, Vega Real fortaleció su gestión educativa mediante programas y actividades orientadas al desarrollo de la membresía, dirigentes, colaboradores y comunidades, promoviendo una participación consciente, responsable y alineada a los valores institucionales.

En ese sentido, se realizaron un total de 32 actividades educativas, logrando la participación de 22,062 personas, con una inversión de DOP\$2,353,592.56.

En el eje de identidad cooperativa realizamos exitosamente 29 actividades, en las cuales participaron un total de 40,955 personas, con una inversión de DOP\$61,833,925.09 haciendo uso de nuestra "Guía Educativa" como soporte. La Comisión de Educación estuvo liderando las jornadas educativas dirigidas a los nuevos distritos y grupos cooperativos de este periodo.

Con el interés de promover el emprendimiento en nuestros asociados, en el eje desarrollo asociativo se realizaron 4 actividades, con la participación de 257 personas y una inversión de DOP\$40,300.00.

Gestión Ambiental

El compromiso institucional con la sostenibilidad y la protección del entorno se reafirma cada año con nuestro accionar. Durante el año se implementaron iniciativas orientadas a la conservación de recursos, la sensibilización ambiental y la promoción de prácticas responsables, contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades donde la Cooperativa tiene presencia.

En este periodo se lograron realizar un total de 10 actividades, con la participación de 2,994 personas y una inversión de DOP\$1,088,611.8.

Con el interés de recuperar y proteger la microcuenca hidrográfica de Río Verde, se realizaron dos encuentros con los líderes comunitarios de Las Canas y Cutupú, para presentarle el plan de manejo y recuperación de dicha cuenca, asimismo, se logró firmar un acuerdo interinstitucional entre el Consejo de Desarrollo del distrito municipal Río Verde Arriba y la Cooperativa Vega Real, para la implementación del plan.

Se realizaron jornadas de reforestación destinadas a fortalecer la conservación y el equilibrio ecológico en las comunidades impactadas, lográndose sembrar un total de 8,197 plantas, en conjunto con las Direcciones Provinciales de Medioambiente. Asimismo, continuamos con las jornadas de limpiezas y donaciones de cientos de árboles frutales a los asociados, en coordinación con todas las oficinas.

Medición de la Huella Ecológica

Con el interés de fomentar prácticas que reduzcan el impacto ambiental, además ratificar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la protección del medioambiente, Vega Rel mide de manera trimestral la huella ecológica de todas sus oficinas. Cada oficina tiene una meta de compensación anual de su huella y el año 2025 se cumplió en un 104%.

Los proyectos de energía limpia se continúan desarrollando con las instalaciones de paneles solares, en las oficinas que aún no la tienen, con el objetivo de continuar disminuyendo el consumo de energías fósiles. En este periodo fueron realizados en las Oficinas de Colón y La Lotería.



Gestión Salud

Durante el año 2025, la gestión de salud se orientó a fortalecer el bienestar integral de la membresía, a través de iniciativas preventivas, jornadas médicas y acciones de sensibilización, consolidando el compromiso institucional con el cuidado de la vida y la promoción de entornos saludables. Fueron desarrolladas un total de 36 actividades, logrando la participación de 9,205 personas y una inversión de DOP\$1,929,117.58.

Género y Mujer

Durante este periodo se estuvieron realizando actividades enfocadas en promover la equidad, el empoderamiento y la participación de las mujeres, en coherencia con el compromiso institucional con la inclusión y la igualdad de oportunidades.

Con el interés de reafirmar nuestro compromiso con la prevención de la violencia intrafamiliar y el empoderamiento femenino, más de 600 personas participaron en la VI Caminata ¡Habla!, recorriendo las principales calles de la ciudad de La Vega. En la actividad estuvieron participando autoridades locales e instituciones a fines.

Para los asociados de la diáspora, la Gerente General, estuvo impartiendo la Charla “Empoderamiento y Emprendimiento de la Mujer”, por motivo al día internacional de la mujer, en la ciudad de Lawrence, Massachusetts, EE.UU. En el acto la Sra. Acosta fue reconocida doblemente por el Senado y la Alcaldía del estado de Massachusetts, por su trayectoria en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.

La Sra. María Eugenia Acosta, gerente general, estuvo participando como conferencista en la Cumbre Global de Mujeres Cooperativas, organizada por COLAC en la ciudad de Cancún, México, bajo el lema "Juntas por el Cambio". Durante la ponencia, María Eugenia compartió experiencias de buenas prácticas de innovación con propósito y liderazgo transformador desde su trayectoria, destacando los tipos de liderazgo femenino y el impacto que generan en el contexto cooperativo. Este evento reunió a mujeres líderes de cooperativas de más de 13 países de Latinoamérica.

Las actividades en apoyo al movimiento ÚNETE y su campaña #PintaElMundo DeNaranja organizada por ONU Mujeres, este año dedicado a poner fin a la violencia digital contra las mujeres y niña, se estuvieron realizando diarias durante #16 días de activismo, reafirmando nuestro compromiso con la construcción de una sociedad libre de violencia, basada en valores de igualdad, equidad y respeto a los derechos humanos.

De estas actividades podemos destacar el II Encuentro de hombres, que contó con la conferencia del psicólogo clínico Amaury Ramírez, el cual motivó a los participantes a reconocer su propio valor y a priorizar su bienestar integral a través del autocuidado, la salud mental y una gestión emocional consciente. Asimismo, con gran entusiasmo se estuvo realizando la actividad “Pedaleando por la familia y el medioambiente” motivando la unión familiar y ratificando nuestro compromiso en promover el respeto, la igualdad y una vida libre de violencia para mujeres y niñas.

Expo-Feria Madre Feliz

Con una colocación superior a los dos mil millones de pesos en distintos renglones, destacándose la vivienda como el de mayor impacto, Vega Real celebró con gran éxito la edición número 25 de la Expo Feria Madre Feliz, ratificando su compromiso con el bienestar de las familias, el progreso de las comunidades y el fortalecimiento del modelo cooperativo en la República Dominicana.

En esta edición histórica de la Expo Feria, Vega Real ofreció soluciones crediticias y de apoyo financiero a 8,845 familias, con el objetivo de mejorar su calidad de vida, fomentar el emprendimiento y atender necesidades esenciales del hogar y personal.

El desempeño de la Feria superó ampliamente las proyecciones financieras, con una ejecución de 110.59% del monto presupuestado, logrando una colocación total de DOP\$ 2,072 millones, lo que refleja el liderazgo inspirador y visión estratégica de la Alta Dirección, así como también el compromiso y esfuerzo colectivo de los dirigentes distritales, colaboradores, asociados y expositores.

La Sra. Berkis Milagros García, del distrito 035, Ramón Florentino Rosario, de la Oficina Cenoví, fue la socia escogida como reina madre.



Durante la Expo Feria se ejecutó un amplio programa de actividades que incluyeron talleres formativos en finanzas personales, igualdad de género, educación ambiental, emprendimiento, tecnología, salud preventiva, presentaciones artísticas y exhibiciones culturales. Estuvieron participando más de 50 expositores ofreciendo productos y servicios de calidad, asimismo, Cooperativas hermanas se integraron con gran entusiasmo.

Niños (as) y Jóvenes

Como parte del compromiso institucional con la formación integral de las nuevas generaciones, durante el año se realizaron diversas actividades dirigidas a la membresía infantil, enfocadas en la promoción de valores, el aprendizaje, recreación, participación e integración.

Iniciamos el 2025 con la celebración del Día de los Reyes Magos con la fiesta temática “Dulcelandia”, donde reconocimos el hábito del ahorro y la participación en los distritos cooperativos de más de 400 niños/as. Cada asociado recibió su juguete, brindis y dulces. En la actividad se compartieron momentos llenos de alegría junto al payaso Tontín y sus personajes.

Con el objetivo de brindar a los jóvenes un espacio que les permita potenciar sus habilidades y determinar el área en la que se quieren desarrollar como profesionales, por vigesimoprimerá ocasión se estuvo realizando el programa de primera experiencia laboral COOPCANTERA, con la participación de 10 jóvenes cooperativistas.

La Cooperativa Vega Real celebró la vigésima quinta edición de su Campamento de Verano CoopCampa, del 4 al 8 de agosto en la Casa Club Vega Real, bajo el lema “Viviendo en valores construimos un mundo mejor” y la participación de 411 campistas. Este año, la actividad estuvo dedicada a fomentar el aprendizaje vivencial de los valores cooperativos en niños y jóvenes, reforzando así la identidad institucional y el compromiso comunitario.

Con el propósito de reconocer el esfuerzo, la dedicación y el talento académico, Cooperativa Vega Real celebró la entrega del Premio al Mérito Estudiantil 2024-2025, donde fueron reconocidos 140 niños, niñas y jóvenes destacados por su excelencia académica. El galardón se otorgó a estudiantes de nivel primario y secundario con promedios de 90 puntos o más, quienes recibieron medallas, certificados de reconocimiento, útiles escolares y bonos en efectivo para incentivar el ahorro y su desarrollo educativo.

Se celebró el Seminario Nacional “Intercambio Cooperativo de Jóvenes Talento”, un espacio de formación y diálogo que reunió a jóvenes líderes, cooperativistas y representantes de instituciones aliadas para fortalecer la participación juvenil y garantizar el relevo generacional en el movimiento cooperativo. El evento contó con intervenciones de Alexander Nova, gerente de negocios de COOPMIREX; y Melvin Romero Suazo, presidente de COOPROGRAL, quienes coincidieron en que la educación, la innovación tecnológica y los valores cooperativos son la base para un liderazgo juvenil sólido y transformador. El seminario concluyó reafirmando que la juventud no es solo el futuro, sino el presente activo del cooperativismo dominicano, llamada a liderar con disciplina, valores y compromiso social.

Con el interés de promover el arte en los niños/as, se estuvieron impartiendo clases de música en el verano con la participación de más de 30 asociados infantiles, los cuales estuvieron aprendiendo a tocar instrumentos de percusión y viento.

Certificaciones

Cooperativa Vega Real ha consolidado su liderazgo en el sector cooperativo dominicano e iberoamericano mediante la obtención de certificaciones internacionales que validan su compromiso con la calidad, la excelencia operativa, la responsabilidad social y la equidad e igualdad de género. Estas acreditaciones son el resultado de auditorías rigurosas que confirman que la cooperativa opera con estándares de clase mundial en todos los aspectos de su gestión.

En el mes de octubre se llevó a cabo la auditoría externa de seguimiento en la gestión de calidad (ISO 9001:2015). En esta auditoría se verificaron los 5 procesos de servicios que están certificados, concluyendo el equipo auditor que la cooperativa cumple los criterios de la Norma ISO 9001:2015, y que el Sistema de Gestión de Calidad opera con la capacidad y eficacia requeridas para garantizar cumplimiento de estándares. El equipo auditor reconoció particularmente el liderazgo activo y el compromiso sostenido de la Alta Dirección, la Gerencia General y el equipo del SGC como pilar fundamental del éxito del Sistema de Gestión de la Calidad.

También se realizó la auditoría externa correspondiente al segundo Seguimiento del Sello Igualando RD por parte del Indocal, teniendo como resultados la detección de 0 No conformidad.



El equipo auditor manifestó en sus conclusiones una alta valoración del ente certificador a Vega Real, especialmente el alto compromiso de la Alta Dirección en el cumplimiento de la Nordom 775.

En cuanto a la certificación de Igualdad de Género para las empresas cooperativas, Vega Real se encuentra en el proceso de acompañamiento para la transición a la nueva versión de la Norma de Género, la cual tendrá una estructura de alto nivel basada en las normas ISO.

Desde la Confederación Mundial de Negocios "Worldcob" se ha mantenido un seguimiento virtual al cumplimiento de las directrices de la norma Wordlcob CSR 2011.3. y en los encuentros realizados han destacado la responsabilidad de la Cooperativa con esta norma.

Una nueva certificación en el 2025, fue de Seguridad y Salud en el Trabajo en cumplimiento del Reglamento 522-06 de SST de la Rep. Dom., en el marco de la celebración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, evento organizado por el Ministerio de Trabajo. El Lic. Yanio Concepción, presidente ejecutivo de Vega Real; la gerente general, Maria Eugenia Acosta, y Margarita Alevante, gerente de calidad recibieron la certificación de manos del ministro de Trabajo, el Dr. Eddy Olivares, y el director general de la Dirección de Higiene y Seguridad Industrial, el Sr. Guillermo Villamán.

Con esta certificación Cooperativa Vega Real ratifica su compromiso con la protección preventiva de la vida, la salud y la dignidad de los colaboradores reales.

En un sector financiero donde la confianza es fundamental, estas certificaciones constituyen garantía para los asociados de que Vega Real no solo promete, sino que cumple; no solo aspira a la excelencia, sino que la demuestra mediante estándares internacionalmente reconocidos.

Cumplimiento

Cooperativa Vega Real ejecutó un programa de cumplimiento alineado a los requisitos de la ley 155-17, reglamentos de aplicación y normativa 01-17 del Idecoop, considerando todos los aspectos requeridos.

A lo largo del año 2025, la Cooperativa consolidó de manera significativa su cultura de cumplimiento institucional mediante la implementación de diversas estrategias.

Entre las iniciativas más relevantes destacan la celebración de la Semana de la Ética, la Semana de Prevención del Lavado de Activos y el valioso aporte de los Embajadores de Cumplimiento en cada sucursal, quienes fortalecieron la sensibilización y el compromiso de todos los colaboradores con las buenas prácticas y la normativa vigente.

La capacitación continua es una de las principales fortalezas del proceso de prevención de lavado de activos, con actividades impartidas por el Departamento de Cumplimiento y entidades externas especializadas.

Estas formaciones incluyeron al personal, asociados, comunidad y miembros de los Consejos de Administración y Vigilancia. Asimismo, se coordinó el conversatorio El Sector Cooperativo en Rep. Dom. y las Mejores Prácticas en PLAFT, con la participación de cooperativas de distintas zonas del país, reforzando el compromiso institucional con la integridad y el cumplimiento.

En lo que respecta al proceso de debida diligencia se llevaron a cabo las revisiones sistemáticas de clientes, colaboradores y proveedores, considerando el nivel de riesgo. La Cooperativa ha establecido diversos canales de comunicación, promoviendo su uso eficiente con el fin de facilitar la interacción entre el departamento de cumplimiento y los colaboradores, uno de ellos es el canal de denuncias el cual garantiza el anonimato del denunciante.

En el año 2025, la Cooperativa Vega Real fue seleccionada por parte del Idecoop, para participar en un plan piloto destinado a la implementación del Sistema de Evaluación Cualitativa (SEC), herramienta diseñada para fortalecer y evaluar la efectividad de los programas de cumplimiento en las cooperativas.

La ejecución del programa de cumplimiento ha fortalecido los controles internos y la cultura de cumplimiento, logrando avances en la gestión de riesgos y en la capacitación del personal, lo que refleja el compromiso institucional con las mejores prácticas de cumplimiento contribuyendo a preservar la integridad y la transparencia de la Cooperativa.



Representaciones Nacionales e Internacionales

El presidente ejecutivo, Yanio Concepción, participó en las actividades internacionales:

- V Congreso Nacional e Internacional “Cooperativismo: Soluciones para un Futuro Inclusivo y Sustentable”, organizado por la Federación Nacional de Cooperativas de Ahorro y Crédito del Sector Gubernamental Dominicano (FENCOOPSEGUD), celebrado en Medellín, Colombia.
- Foro internacional “Cooperativas promoviendo la productividad y el desarrollo territorial”, organizado junto al INAC de Chile, la FAO, la OIT y otras agencias del sistema de Naciones Unidas. Con la exposición “Los desafíos de las Cooperativas de Ahorro y Crédito”, realizada en la sede de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).
- “Asamblea General de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI)”, realizada en el emblemático Ayuntamiento de Manchester, ciudad reconocida como la cuna del cooperativismo moderno desde hace más de 180 años.
- “Congreso Coop 2025 de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI)”, celebrado en Rochdale, Reino Unido, junto a delegaciones de más de 50 países.
- “La 50 Asamblea General Ordinaria de la Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorro y Crédito (COLAC)”, realizada en Ciudad Panamá, en donde el Lic. Yanio Concepción, presidente ejecutivo de Vega Real, fue electo como Tesorero de la Junta de Directores de COLAC.
- II Encuentro Oficial de Cooperativa de las Américas “ACI” en el marco de la celebración del Año Internacional de las Cooperativas 2025, celebrado en Cancún, México, bajo el lema “Finanzas cooperativas fomentando la integración y la Agenda 2030”.
- Cierre del “Año Internacional de las Cooperativas” de ACI-Américas, con el tema: Economía y Sociedad del Cuidado, celebrado en Panamá.

Anivel nacional, participó en:

- Panel “Beneficios y oportunidades de la hipoteca centroamericana en el mercado inmobiliario de la República Dominicana”, evento organizado por el PARLACEN a través de la Comisión de Integración, Comercio y Desarrollo Económico y la Comisión de Asuntos Jurídicos e Institucionalidad Regional.
- Primer Encuentro Interregional de Cooperativas del Cibao, evento organizado por el Idecoop con el lema “Gobernanza, Sostenibilidad y Buenas Prácticas Cooperativas”, celebrado en Casa Club Vega Real. La actividad estuvo encabezada por la Sra. Maritza López de Ortiz, presidenta del Idecoop, y contó con la participación especial de la Sra. Mabel Jiménez, presidenta de COSSEC, Puerto Rico.
- Sensibilización de Ley Cooperativa, encuentro desarrollado con el Gobernador del Banco Central, Sr. Héctor Valdez Albizu y del Sr. Alejandro Fernández, Superintendente de Bancos.
- Diálogo sobre el sector cooperativo con el excelentísimo Señor Presidente Luis Abinader y la presidenta de la Corporación Pública para la Supervisión y Seguro de Cooperativas de Puerto Rico (COSSEC), Sra. Mabel Jiménez, presidenta administradora del IDECOOP, Sra. Maritza López de Ortiz y el Sr. Rubén Bonilla, gerente general de TruStage.
- Conferencia “Cooperativismo Real y Sociedad” en el 79º Aniversario de la Cooperativa Manoguayabo. La actividad concluyó con un reconocimiento especial al Sr. Concepción por su destacada trayectoria y contribución al desarrollo del pensamiento cooperativo dominicano, entregado por el Consejo de Administración de dicha cooperativa.
- Conferencia “Gobernanza e Inclusión Social en el Cooperativismo” en el marco del 1er Congreso Internacional “Inclusión Social y Uso de Tecnologías Emergentes al Servicio del Cooperativismo”, organizado por la Cooperativa de ahorros, créditos y servicios múltiples de los integrantes de las Fuerzas Armadas (COOPINFA).



- Asamblea General Ordinaria de la Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples del Personal del Ministerio de Relaciones Exteriores e Instituciones Afines, Coopmirex y de la Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Constanza, COOPCO.

La gerente general, María Eugenia Acosta, representó a Vega Real en el Congreso Ideológico Estratégico “Cooperativismo en el Siglo XXI: De la realidad actual a los escenarios de futuro”, organizado por la CCC-CA, en Costa Rica. Asimismo, estuvo participando en la pasantía educativa “Fortaleciendo el Sector Cooperativo Financiero en America Latina a través de Experiencias Asiáticas”, organizada por COLAC, en Tokio, Japón.

Representantes del Consejo y del Comité de Jóvenes, estuvieron participando del VI Congreso Internacional de Juventudes Cooperativas y Solidarias, organizado por FUNDECOD, en Cali, Colombia.

En apoyo a las actividades organizadas por el sector cooperativo, ejecutivos y consejeros de Vega Real estuvieron participando de las asambleas generales de Conacoop y Fecoopcen; y de las cooperativas: La Altagracia; COOPAR; Coopcredi; Cooptenares, Coopmaimon; La Telefónica; Cooperativa San José; Coopseguros; Esecoop y Coopcibao.

Delegaciones recibidas sectoriales e intersectoriales

Vega Real recibió la visita del presidente de la Liga de cooperativas de Puerto Rico, el Sr. Iván Otero y una delegación de la Cooperativa Cupey Alto, integrada por los señores Eliud Juarbe, presidente de la Junta de Directores y Santos González, presidente ejecutivo de dicha cooperativa. En el encuentro se estuvieron compartiendo experiencias y buenas prácticas cooperativas implementadas en ambas instituciones, con especial interés en las estrategias dirigidas al fortalecimiento del liderazgo comunitario y a la incorporación de jóvenes en los órganos de gobernanza.

Directivos de la Cooperativa Managuayabo, primera cooperativa fundada en la Rep. Dom., estuvieron intercambiando experiencias con ejecutivos de Vega Real sobre diversos temas de interés en el aspecto de gobernanza, liderazgo, carrera dirigencial, políticas de inversión social, entre otros, en el encuentro le

fue entregado un reconocimiento al presidente de Vega Real, Yanio Concepción, por su liderazgo y trayectoria en la defensa del desarrollo sostenible y la educación cooperativa.

El presidente ejecutivo, Sr. Yanio Concepción y la gerente general, Sra. María Eugenia Acosta, encabezaron el recibimiento del Sr. Richard García, presidente ejecutivo de la North Jersey Federal Credit Union (EE. UU.), y de la Sra. Alfonsina Morel, gerente de operaciones, en el marco del Conversatorio Internacional titulado “Qué hace una Credit Union en New Jersey, EE. UU.”

Reconocimientos

Vega Real recibió reconocimiento a las “Buenas Prácticas Cooperativas” en el renglón Igualdad y Equidad de Género, durante la 2.ª Edición del Reconocimiento a las Buenas Prácticas Cooperativas, organizado por la Confederación Latinoamericana de Cooperativas (COLAC), celebrado en Ciudad de Panamá. María Eugenia Acosta, gerente general de Vega Real, compartió la experiencia y las buenas prácticas en la gestión empresarial a favor de la Igualdad y Equidad de Género que realiza CVR y ratificó el compromiso institucional de continuar visibilizando y promoviendo el valor de la mujer.

El Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo, Idecoop, entregó reconocimiento a Vega Real por su compromiso con el fortalecimiento institucional del sector cooperativo, en el marco de la celebración del mes del cooperativismo.

Celebración 43 Aniversario

En el marco de la conmemoración del aniversario de la institución, se desarrollaron diversas actividades orientadas a celebrar la trayectoria, los logros alcanzados y el compromiso permanente con los valores cooperativos.

Iniciamos la celebración con la presentación del libro “Administración por valores en las Cooperativas”, autoría de la Sra. María Eugenia Acosta, quien, con una trayectoria marcada por el liderazgo ético y el compromiso social, exhibió su más reciente obra, en un acto celebrado en el Auditorio Benedicto XVI de la Universidad Católica Tecnológica del Cibao (UCATECI), su alma mater. El acto concluyó con la entrega de un reconocimiento a la Sra. Acosta por sus 35 años de servicios en Vega Real, en nombre del Consejo de Administración.



Continuamos con una Eucaristía en Acción de Gracias en la Catedral Inmaculada Concepción, la cual estuvo presidida por el Obispo de La Vega Monseñor Carlos Tomas Morel Diplán, donde nos acompañaron cooperativas hermanas, colaboradores, consejeros y dirigentes distritales. Asimismo, se llevó a cabo nuestra tradicional Caminata por la Salud y el Medio Ambiente y las Olimpiadas del Personal.

En el mes de noviembre, se presentó la edición especial «Huella Real» en honor a la Magistrada Arelis Ricourt Gómez, hija ilustre de la ciudad de La Vega y figura emblemática del sistema judicial dominicano.

Inauguración local de Guardianes Real

En el mes de octubre se realizó la inauguración del nuevo local de los Guardianes Real, ubicado en el centro histórico de la ciudad de La Vega. El diseño del local estuvo a cargo del reconocido arquitecto Raúl Morilla, quien asumió el reto de reconstruir el inmueble respetando los lineamientos de conservación patrimonial establecidos para el casco urbano de La Vega. El portafolio de servicios que ofrecen incluye vigilancia institucional y privada; seguridad residencial y ejecutiva; y protección en eventos y actividades multitudinarias. La bendición estuvo a cargo del Padre Porfirio Espinal, párroco de la Catedral Inmaculada Concepción de La Vega.

Reconocemos y agradecemos la valiosa entrega de nuestros dirigentes, cuyo trabajo voluntario fortalece la gobernanza institucional; el compromiso de los colaboradores, que hacen posible un servicio de excelencia; y la gestión eficiente de la Gerente General, cuya dirección ha contribuido de manera determinante al logro de los objetivos trazados en el año 2025.

Consejo de Administración:

 Yanio Concepción Presidente	 Virgen Estrella Valerio Vicepresidenta	 Lidia Zenaida Peña Secretaria	 Yohanna Hernández Tesorera
 Raudy Acosta Primer Vocal	 María Teresa Caraballo Segunda Vocal	 Rosanny Beatriz Muñoz Tercer Vocal	 María Elena Jerez Cuarta Vocal
 Betty Vilma Arias Quinta Vocal	 Miledys Corona Abreu Primer Suplente	 Celeste Núñez Segundo Suplente	





INFORME DEL CONSEJO DE VIGILANCIA

El Consejo de Vigilancia de la Cooperativa Vega Real presenta su Informe General Anual correspondiente al año 2025, en cumplimiento de lo establecido en los artículos 47 al 54 de los Estatutos Orgánicos de Vega Real y conforme a la Ley 127-64 de las Cooperativas.

La dedicatoria del año se enmarcó en la declaración de la Asamblea General de las Naciones Unidas que proclamó el 2025 como “Año Internacional de las Cooperativas”, resaltando el papel que estas instituciones desempeñan a nivel global en el desarrollo socioeconómico y sus aportes a la construcción de un mundo mejor.

Durante este periodo el Consejo de Vigilancia participó en catorce (14) sesiones: trece (13) conjuntas con el Consejo de Administración, de las cuales diez (10) en modalidad virtual y tres (3) en modalidad presencial, y una sesión virtual de manera ordinaria. Además, tuvo acto de presencia en las tres (3) sesiones del Consejo Consultivo, de los cuales fue uno (1) en modalidad presencial y dos (2) virtual.

En apego a nuestras atribuciones, realizamos cuatro (4) fiscalizaciones de carácter trimestral a los fondos operativos de todas las oficinas y de la Casa Club. Asimismo, se supervisó el cumplimiento de las políticas de crédito, mediante la evaluación de los préstamos otorgados a asociados, funcionarios y consejeros, a fin de garantizar la correcta aplicación de las normativas internas de la Cooperativa Vega Real.

En el marco de la XLII Asamblea General de Delegados, validamos el cumplimiento de los perfiles de los aspirantes a los órganos centrales y se ratificó la idoneidad de los delegados debidamente calificados.

Conocimos los acuerdos y resoluciones emanados del Consejo de Administración, los cuales fueron aprobados sin objeción, y se validaron las informaciones económicas presentadas mensualmente en los Estados Financieros correspondientes al año 2025.

Participamos en la Asamblea Constitutiva y creación de cuatro (4) nuevos distritos: La Guama Abajo en Moca; La Guamita en Fantino; Unidos para Triunfar en Cotuí; y Gregorio Luperón en La Lotería.

El Consejo de Vigilancia consolidó su función de supervisión mediante su participación en procesos de formación y actualización en áreas clave para la gestión institucional.

Asimismo, dio seguimiento a actividades educativas, sociales y recreativas, y fortaleció los vínculos intercooperativos a través de su participación en encuentros y eventos del sector, tanto presenciales como virtuales.

Es importante resaltar la activa participación de los distintos grupos de interés en las actividades desarrolladas, lo cual contribuyó de manera significativa al fortalecimiento del Quinto Principio Cooperativo: Educación, Formación e Información, promoviendo el desarrollo integral y el crecimiento continuo de la membresía y la comunidad vinculada.

Reconocemos la encomiable labor de cada uno de los miembros de los Consejos, de la Gerencia General, del equipo de colaboradores y de los dirigentes, quienes, con su dedicación y compromiso, han garantizado la eficiencia, la transparencia y la calidad de los servicios de nuestra cooperativa, lo cual se refleja en los excelentes resultados alcanzados en el año 2025.

Con gratitud infinita a Dios y responsabilidad institucional, concluimos destacando que en el año 2025 se reafirmó la robustez de la Cooperativa Vega Real, al evidenciar una vez más resultados financieros sólidos, estabilidad operativa y un crecimiento sostenido.

Estos logros, fruto del esfuerzo conjunto y de una gestión transparente y eficiente, demuestran el compromiso de Vega Real de continuar fortaleciendo su impacto positivo, consolidándose como una cooperativa referente al servicio de sus asociados y de las comunidades donde incide.


Consejo de Vigilancia:


Yris Mercedes López
Presidenta


Karent Concepción
Secretaria


Joaquina Méndez
Primer Vocal


Ana Arelis Martínez
Segundo Vocal


Saúl Antonio Lora
Tercer Vocal


Henry Antonio Mejía
Primer Suplente


Luis María Bautista
Segundo Suplente



INFORME DE LA TESORERA

En cumplimiento de las funciones asignadas al Tesorero/a y de las atribuciones establecidas en el artículo 46 de los Estatutos Orgánicos de la Cooperativa Vega Real, así como de lo dispuesto en la Ley 127-64 que rige el Movimiento Cooperativo Nacional, me honra presentar ante esta XLIII Asamblea General Ordinaria de Delegados el Informe Financiero correspondiente al período enero–diciembre del año 2025.

El ejercicio económico 2025 constituyó un hito en la trayectoria institucional de la Cooperativa Vega Real, como resultado de una administración responsable, fundamentada en principios de transparencia, control y planificación estratégica, orientada al fortalecimiento sostenido de la estructura financiera y patrimonial.

La solidez financiera alcanzada se evidencia en el crecimiento de los activos, los cuales ascendieron a DOP\$15,832.7 millones al cierre de diciembre de 2025, registrando una variación positiva de 21.47% con respecto al año 2024. Este desempeño fortaleció de manera significativa la base patrimonial de la cooperativa. La rentabilidad operativa generó excedentes de RD\$1,042.2 millones, reflejando un crecimiento de 37.77% en comparación con el ejercicio anterior. Por su parte, la cartera de crédito se situó en DOP\$12,440.1 millones, manteniendo un índice de morosidad de apenas 0.21%, lo que reafirma la efectividad del modelo de gestión y control de riesgos implementado.

Estos indicadores confirman una gestión administrativa y financiera coherente con criterios de eficiencia, prudencia y sostenibilidad, sustentada en la confianza de los asociados y en la observancia estricta de las políticas internas.

Las decisiones financieras adoptadas durante el período estuvieron orientadas a optimizar el uso de los recursos, preservar el equilibrio entre rentabilidad y responsabilidad social, y consolidar la estabilidad patrimonial de la institución.

El proceso de auditoría externa realizado por la firma Hahn Ceara, S.R.L., junto con el aval del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), respalda la integridad, transparencia y fiabilidad de la información financiera presentada.

Expresamos un sincero reconocimiento a la Alta Dirección por su liderazgo estratégico y su compromiso con la excelencia en la gestión cooperativa. De igual manera, valoramos el aporte de los Consejos de Administración y Vigilancia, de los asociados y, de manera especial, de la Gerencia General y su equipo de colaboradores, cuyo trabajo responsable y dedicación constante fueron determinantes para alcanzar los logros excepcionales de este período.

Miramos al futuro con determinación y confianza. Unidos por los valores que nos distinguen, continuaremos reafirmando nuestro liderazgo cooperativo, impulsando la innovación y consolidando una gestión responsable y sostenible, generadora de bienestar y progreso para nuestra comunidad.

Yohanna Hernández
Yohanna Hernández
 Tesorera



**MEMORIA ANUAL
2026**

**INFORME FINANCIERO
>>>>**

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los Socios y Consejo de Administración de
Cooperativa por Distritos y Servicios Múltiples Vega Real, Inc.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de la Cooperativa por Distritos y Servicios Múltiples Vega Real, Inc., que comprenden el Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre del 2025, el Estado de Excedentes, el Estado de Cambios en el Patrimonio de los Socios y el Estado de Flujos de Efectivo correspondientes al ejercicio terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros, que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos, presentan, razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Cooperativa por Distritos y Servicios Múltiples Vega Real, Inc. al 31 de diciembre del 2025, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las prácticas de contabilidad aceptadas en la República Dominicana establecidas en la Ley No. 127-64 sobre Asociaciones Cooperativa y su reglamento de aplicación, y de manera supletoria con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros” de nuestro informe. Somos independientes de la Entidad de acuerdo con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) y los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana emitidos por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Hemos cumplido con las demás responsabilidades éticas de conformidad con el Código de Ética del ICPARD y los requerimientos de ética del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión.



Cuestiones claves de la auditoría

Las cuestiones claves de la auditoría son aquellos asuntos que, según nuestro juicio profesional, han sido las de mayor importancia en nuestra auditoría de los estados financieros del ejercicio actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de la auditoría de los estados financieros tomados en su conjunto y en la formación de nuestra opinión de auditoría sobre los mismos, sin expresar una opinión por separado sobre esas cuestiones, tal como se detalla a continuación:

Revisión de documentos de la cartera de créditos y sus medidas de control

La cartera de créditos bruta representa el 79% del total de activos de la entidad, convirtiendo la misma en una partida significativa en relación con el estado de situación financiera a fecha de cierre, por lo que la revisión de los expedientes, sus garantías y las normas de control interno, así como la conciliación entre el saldo de los registros contables y el sistema auxiliar de control de dichos documentos es considerada como una cuestión clave de la auditoría.

Dentro de los procedimientos de auditoría realizados para la consideración anterior que incluyeron el entendimiento y revisión del diseño y eficacia operativa de los controles, así como la aplicación de procedimientos sustantivos, están los siguientes:

- Pruebas de cumplimiento de los procedimientos establecidos en los manuales de la entidad, verificando por muestreo que los expedientes físicos de los socios correspondientes a los préstamos otorgados estén acordes a lo estipulado en sus políticas de crédito.
- Cotejamos el auxiliar de la cartera de créditos con el mayor general al 31 de diciembre del 2025, para verificar su concordancia y razonabilidad.
- Verificamos que la previsión por incobrabilidad de la cartera de créditos corresponde a los cálculos y comportamiento de los socios en la gestión de riesgo crediticio, estipulada por la Administración de la entidad.

En el desarrollo de nuestras pruebas no encontramos excepciones significativas.

Provisión de la cartera de créditos

La creación de la provisión para la cartera de créditos es un asunto clave en nuestra auditoría, debido a su importancia relativa que está sujeta a estimaciones de acuerdo con el Artículo No. 62 del Reglamento para la aplicación de la Ley No. 127-64 sobre Asociaciones Cooperativas.

Los procedimientos de auditoría aplicados en relación con la estimación de provisiones para la cartera de créditos y su correspondiente contabilización, incluyó lo siguiente:

- Verificamos la metodología utilizada por la Cooperativa para la constitución de las provisiones.
- Evaluamos los controles relevantes relacionados con la determinación, contabilización y revelación de las provisiones para la cartera de créditos.

- Realizamos recálculo de las estimaciones hechas por la Cooperativa, para el registro de las provisiones de créditos y rendimientos por cobrar, verificando la entrada de datos y los criterios utilizados, en cumplimiento con la normativa establecida por el IDECOOP.

Certificados de depósitos a plazo

Hemos considerado los certificados de depósitos a plazo como un asunto clave, debido a que el monto depositado en la Cooperativa de Ahorro y Crédito Herrera, Inc. (Coop-Herrera) se encuentra restringido a la fecha de nuestra auditoría, dado que esta cooperativa está siendo administrada por Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP) por la intervención efectuada en el período anterior en virtud de las irregularidades en la gestión administrativa, financiera y de gobernabilidad.

Además, al 31 de diciembre del 2025, obtuvimos la confirmación escrita de los asesores legales de la entidad, indicando la demanda interpuesta por la Cooperativa por Distritos y Servicios Múltiples Vega Real, Inc. con el objetivo de recuperar el dinero depositado en Coop-Herrera a través del instrumento de certificados financieros. Actualmente está pendiente de audiencia de juicio de fondo en el mes de marzo del 2026.

Nuestros procedimientos de auditoría para cubrir el asunto antes descrito fueron los siguientes:

- Verificamos el Acta de Asamblea No. 06-2023 celebrada el 10 de mayo del 2023 y el Acuerdo del Consejo de Administración No. 06-2023 de esa misma fecha, donde se autoriza a la Gerencia a crear la provisión correspondiente, distribuyendo el monto depositado de RD\$242,326,694.00 en un período de 3 años, provisionando mensualmente el monto de RD\$6,731,297.06. Al 31 de diciembre de 2025 se han provisionado RD\$201,938,911.50, quedando 6 meses por castigar equivalente al monto de RD\$40,387,782.50.
- Realizamos recálculo y validación para confirmar la razonabilidad del monto provisionado conforme lo sugerido por la Gerencia de acuerdo con el riesgo que presenta esta inversión.
- Procedimos a verificar mediante la carta de los asesores legales la existencia de procesos judiciales pendientes, para confirmar el estatus de la demanda interpuesta a la Cooperativa de Ahorro y Crédito Herrera, Inc.

Ambiente de procesamiento informático

La Cooperativa se auxilia en gran medida de sus sistemas informáticos para el registro y procesamiento de los datos, cuyo nivel de automatización es moderado, por lo que, en relación con el riesgo inherente de cada uno de estos elementos, la evaluación del ambiente de procesos informáticos ha sido considerada como un asunto clave de auditoría.

Nuestros procedimientos de auditoría para cubrir el asunto antes descrito fueron los siguientes:

- Revisión de procesos y controles generales de TI.
- Levantamiento de información.
- Entrevistas con el personal interno de TI

En el desarrollo de nuestras pruebas no identificamos excepciones significativas.

Párrafo de énfasis

Tal como se describe en la nota 2.19, de los estados financieros al 31 de diciembre de 2025, la Cooperativa tiene como política contable reconocer los ingresos y comisiones, solo cuando estos han sido efectivamente cobrados; lo anterior no tiene un impacto significativo sobre los estados financieros tomados en su conjunto, presentados a fecha de cierre. Nuestra opinión no ha sido modificada en relación con este asunto.

Otras cuestiones

Los estados financieros que se acompañan están destinados a presentar la posición financiera, los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de acuerdo con las prácticas de contabilidad aceptadas en la República Dominicana, establecidas en la Ley No. 127-64 sobre Asociaciones Cooperativa y su reglamento de aplicación. En consecuencia, el Estado de Situación Financiera, el Estado de Excedentes, el Estado de Cambios en el Patrimonio de los Socios y el Estado de Flujos de Efectivo y su utilización, no están diseñados para jurisdicciones distintas y aquellos que no estén informados acerca de las prácticas de contabilidad y procedimientos establecidos en la Ley No. 127-64 sobre Asociaciones Cooperativas y su reglamento de aplicación en la República Dominicana.

Otra información

La Administración es responsable de la otra información. La otra información comprende la Memoria Anual de la Cooperativa, correspondiente al año terminado el 31 de diciembre del 2025 (pero no incluye los estados financieros ni nuestro correspondiente informe de auditoría sobre los mismos), que se espera que se ponga a nuestra disposición después de la fecha de este informe del auditor.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoría de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoría, o pareciera ser que existe un error material.

Cuando leamos la Memoria Anual de la Cooperativa correspondiente al año terminado el 31 de diciembre del 2025, si concluimos que existe un error material en la misma, estamos obligados a comunicar el asunto a los responsables del gobierno corporativo.

Responsabilidades de la Administración y los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros

La Administración de la entidad es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de conformidad con las prácticas de contabilidad establecidas en la República Dominicana por la Ley No. 127-64 y su reglamento de aplicación, y de manera supletoria con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), promulgadas por la Junta de Normas Internacionales de Contabilidad, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de errores materiales debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Cooperativa para continuar como una empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con empresa en funcionamiento, utilizando la base contable de empresa en funcionamiento, salvo que la Administración tenga la intención de liquidar la Cooperativa o cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa más realista que hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo de la Cooperativa están a cargo de supervisar el proceso de presentación de los informes financieros de la entidad.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrecciones materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable, es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), siempre detecte una incorrección material cuando esta existe. Las incorrecciones, pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, podría esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman, basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a esos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.
- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad.

- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y revelaciones relacionadas, efectuadas por la Administración. Concluimos sobre el uso adecuado por la Administración, del principio contable de empresa en funcionamiento y, en base a la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar una duda significativa sobre la capacidad de la Cooperativa para continuar como una empresa en funcionamiento. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre las correspondientes revelaciones en los estados financieros o, si tales revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la entidad no pueda continuar como una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y los hechos subyacentes de una forma que logren una presentación razonable.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno corporativo de la entidad en relación con, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad de la auditoría planificados y los hallazgos de auditoría significativos, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno corporativo de la entidad una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia, y hemos comunicado todas las relaciones y demás asuntos de los que se puede esperar razonablemente que pueden afectar a nuestra independencia y, cuando sea aplicable, las salvaguardas correspondientes.

De los asuntos comunicados a los responsables del gobierno corporativo de la Cooperativa, determinamos aquellos asuntos que eran de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del período actual y que por lo tanto, son los asuntos claves de auditoría. Describimos esos asuntos en nuestro informe de auditoría a menos que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban la divulgación pública del asunto o cuando, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que un asunto no debería ser comunicado en nuestro informe porque, cabe razonablemente esperar, que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público de dicha comunicación.


Hahn Ceara

No. de registro en el IDECOOP No. A-027



C.P.A. Alexandra Ceara
Registro en el ICPARD No. 1540



02 de febrero del 2026

COOPERATIVA POR DISTRITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES VEGA REAL, INC.
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025 Y 2024

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	<u>RD\$</u>	<u>RD\$</u>
<u>ACTIVOS</u>		
Efectivo y equivalentes de efectivo	312,956,747	256,758,105
Inversiones en valores	2,244,897,588	1,263,280,252
	<hr/>	<hr/>
Cartera de créditos		
Vigentes	12,361,450,117	10,693,086,579
En mora	17,027,340	20,601,648
Vencida	5,322,992	18,338,462
Cobranza judicial	56,325,464	15,289,530
	<hr/>	<hr/>
Total cartera de créditos bruta	12,440,125,913	10,747,316,219
Provisión para cartera de créditos	(212,411,063)	(178,985,893)
	<hr/>	<hr/>
Cartera de créditos neta	12,227,714,850	10,568,330,326
	<hr/>	<hr/>
Cuentas por cobrar	1,497,347	9,384,922
Inventarios	5,185,942	4,222,109
	<hr/>	<hr/>
Inversiones permanentes		
Inversiones en el sector cooperativo	42,598,836	39,247,254
Inversiones en proyectos	13,115,494	13,115,494
	<hr/>	<hr/>
	55,714,330	52,362,748
	<hr/>	<hr/>
Bienes recibidos en recuperación de créditos		
Bienes recibidos en recuperación de créditos	143,990,956	110,206,692
Provisión de los bienes recibidos en recuperación de créditos	(60,342,336)	(36,306,870)
	<hr/>	<hr/>
	83,648,620	73,899,822
	<hr/>	<hr/>

COOPERATIVA POR DISTRITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES VEGA REAL, INC.
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025 Y 2024

	<u>2025</u> <u>RD\$</u>	<u>2024</u> <u>RD\$</u>
Propiedad, planta y equipos		
Propiedad, planta y equipos	752,867,024	694,929,021
Depreciación acumulada	(191,137,617)	(175,327,292)
	<hr/> 561,729,407	<hr/> 519,601,729
Otros activos	339,356,072	286,527,913
Total activos	<hr/> 15,832,700,903 =====	<hr/> 13,034,367,926 =====

COOPERATIVA POR DISTRITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES VEGA REAL, INC.
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025 Y 2024

	<u>2025</u> <u>RD\$</u>	<u>2024</u> <u>RD\$</u>
<u>PASIVOS Y PATRIMONIO DE LOS SOCIOS</u>		
Obligaciones con socios		
Depósitos de ahorros	3,960,910,150	3,348,654,010
Depósitos a plazos	3,131,924,429	2,357,616,212
Total obligaciones con socios	<u>7,092,834,579</u>	<u>5,706,270,222</u>
Préstamos por pagar	59,013,889	89,597,222
Cuentas por pagar	25,049,879	17,862,039
Otros pasivos	543,333,854	497,683,695
Total pasivos	<u>7,720,232,201</u>	<u>6,311,413,178</u>
<u>Patrimonio de los socios</u>		
Aportaciones de los socios	6,976,549,569	5,896,305,218
Capital institucional	61,269,863	55,287,088
Reserva general	46,936,974	40,090,557
Revaluación de activos	2,777,946	2,777,946
Excedentes del período	1,024,934,350	728,493,939
Total patrimonio y reservas	<u>8,112,468,702</u>	<u>6,722,954,748</u>
Total pasivos y patrimonio de los socios	<u>15,832,700,903</u> =====	<u>13,034,367,926</u> =====

COOPERATIVA POR DISTRITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES VEGA REAL, INC.
ESTADO DE EXCEDENTES
PERÍODOS COMPRENDIDOS ENTRE EL 1^{RO} DE ENERO
Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025 Y 2024

	<u>2025</u> <u>RD\$</u>	<u>2024</u> <u>RD\$</u>
Ingresos financieros		
Intereses sobre préstamos	1,577,504,326	1,261,883,622
Intereses por inversiones	201,755,980	139,725,477
Otros ingresos financieros	21,542,489	14,584,321
	<u>1,800,802,795</u>	<u>1,416,193,420</u>
Otros ingresos operacionales	431,902,887	291,105,737
Total ingresos	<u>2,232,705,682</u>	<u>1,707,299,157</u>
Gastos financieros		
Por depósitos a plazo, comisiones y pagos	366,525,808	188,455,420
Excedentes operacionales	<u>1,866,179,874</u>	<u>1,518,843,737</u>

COOPERATIVA POR DISTRITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES VEGA REAL, INC.
ESTADO DE EXCEDENTES
PERÍODOS COMPRENDIDOS ENTRE EL 1^{RO} DE ENERO
Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025 Y 2024

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	<u>RD\$</u>	<u>RD\$</u>
Gastos generales y administrativos		
Sueldos y otros beneficios sociales al personal	431,657,883	402,485,589
Gastos por servicios básicos	47,061,463	49,302,660
Gastos de infraestructura	19,396,859	23,276,522
Relaciones públicas	11,385,628	9,640,896
Gastos de seguros	4,182,860	4,093,370
Gastos de arrendamiento	5,801,233	5,893,041
Servicios profesionales	23,508,089	23,945,139
Depreciación	22,123,177	20,433,519
Gastos por activos riesgosos	33,948,285	27,154,028
Otros gastos	54,691,643	42,230,283
	<hr/>	<hr/>
Total de gastos generales y administrativos	653,757,120	608,455,047
Costo de venta en Casa Club	9,853,962	8,431,782
	<hr/>	<hr/>
	663,611,082	616,886,829
	<hr/>	<hr/>
Excedentes antes de provisiones	1,202,568,792	901,956,908
	<hr/>	<hr/>
Provisión para cartera de créditos	(79,590,432)	(64,676,059)
Provisión para inversiones	(80,775,565)	(80,775,565)
	<hr/>	<hr/>
Total de provisiones	(160,365,997)	(145,451,624)
	<hr/>	<hr/>
Excedentes antes de reservas	1,042,202,795	756,505,284
	<hr/>	<hr/>
Reservas estatutarias		
Educativas (1% y 3% excedentes antes de reservas para el 2025 y 2024 respectivamente)	(10,422,028)	(22,695,159)
General (0.20 del 1% operaciones brutas)	(6,846,417)	(5,316,186)
	<hr/>	<hr/>
Total reservas	(17,268,445)	(28,011,345)
	<hr/>	<hr/>
Excedentes netos del período	<u>1,024,934,350</u>	<u>728,493,939</u>
	=====	=====

**COOPERATIVA POR DISTRITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES VEGA REAL, INC.
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO DE LOS SOCIOS
PERÍODOS COMPRENDIDOS ENTRE EL 1^{RO} DE ENERO
Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025 Y 2024**

	<u>Aportaciones</u> <u>RD\$</u>	<u>Capital</u> <u>institucional</u> <u>RD\$</u>	<u>Reserva</u> <u>general</u> <u>RD\$</u>	<u>Reserva</u> <u>educativa</u> <u>RD\$</u>	<u>Revaluación</u> <u>de activos</u> <u>RD\$</u>	<u>Excedentes del</u> <u>período</u> <u>RD\$</u>	<u>Total patrimonio</u> <u>de los socios</u> <u>RD\$</u>
Saldos al 1^{ro} de enero del 2024	4,961,155,642	50,874,619	34,774,371	-	2,777,946	617,607,262	5,667,189,840
Aumento aportaciones de socios	935,149,576	4,412,469	-	-	-	-	939,562,045
Constitución reserva educativa	-	-	-	22,695,159	-	-	22,695,159
Reclasificación reserva educativa	-	-	-	(22,695,159)	-	-	(22,695,159)
Aporte a las reservas	-	-	5,316,186	-	-	-	5,316,186
Excedentes capitalizados	-	-	-	-	-	(617,607,262)	(617,607,262)
Excedentes del período	-	-	-	-	-	728,493,939	728,493,939
Saldos al 31 de diciembre del 2024	5,896,305,218	55,287,088	40,090,557	-	2,777,946	728,493,939	6,722,954,748
Aumento aportaciones de socios	1,080,244,351	5,982,775	-	-	-	-	1,086,227,126
Constitución reserva educativa	-	-	-	10,422,028	-	-	10,422,028
Reclasificación reserva educativa	-	-	-	(10,422,028)	-	-	(10,422,028)
Aporte a las reservas	-	-	6,846,417	-	-	-	6,846,417
Excedentes capitalizados	-	-	-	-	-	(728,493,939)	(728,493,939)
Excedentes del período	-	-	-	-	-	1,024,934,350	1,024,934,350
Saldos al 31 de diciembre del 2025	6,976,549,569	61,269,863	46,936,974	-	2,777,946	1,024,934,350	8,112,468,702

COOPERATIVA POR DISTRITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES VEGA REAL, INC.
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
PERÍODOS COMPRENDIDOS ENTRE EL 1^{RO} DE ENERO
Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025 Y 2024

	<u>2025b</u> <u>RD\$</u>	<u>2024</u> <u>RD\$</u>
Flujos de efectivo por las actividades de operación		
Intereses cobrados por créditos	1,577,504,326	1,261,883,622
Intereses y comisiones por inversión	201,755,980	139,725,477
Otros ingresos financieros cobrados	21,542,489	14,584,321
Otros ingresos operacionales cobrados	431,902,887	291,105,737
Intereses pagados sobre captaciones	(244,783,643)	(173,621,020)
Otros gastos financieros pagados	(121,742,165)	(14,834,400)
Gastos administrativos y generales pagados	(521,965,200)	(577,711,940)
(Pagos) diversas actividades de operación	(197,521,150)	(144,094,783)
	<hr/>	<hr/>
Efectivo neto provisto por las actividades de operación	1,146,693,524	797,037,014
	<hr/>	<hr/>
Flujos de efectivo por las actividades de inversión		
Variación en inversiones	(1,065,744,483)	(448,904,244)
Variación de cartera de créditos	(1,738,913,987)	(1,558,441,050)
Adquisición de propiedad, planta y equipos	(65,702,136)	(24,576,482)
Variación de bienes recibidos en recuperación de créditos	(33,784,264)	(31,072,848)
Adquisición de otros activos	(61,560,600)	(30,178,123)
	<hr/>	<hr/>
Efectivo neto (usado) en las actividades de inversión	(2,965,705,470)	(2,093,172,747)
	<hr/>	<hr/>
Flujos de efectivo por las actividades de financiamiento		
Captaciones recibidas	1,386,564,357	909,375,679
Captaciones de aportaciones de socios	1,080,244,351	935,149,576
Excedentes distribuidos a los socios	(561,014,787)	(466,795,913)
Préstamos pagados	(30,583,333)	(25,027,778)
	<hr/>	<hr/>
Efectivo neto provisto por las actividades de financiamiento	1,875,210,588	1,352,701,564
	<hr/>	<hr/>
Aumento del efectivo	56,198,642	56,565,831
Efectivo al inicio del año	256,758,105	200,192,274
	<hr/>	<hr/>
Efectivo al final del período	312,956,747	256,758,105
	=====	=====

COOPERATIVA POR DISTRITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES VEGA REAL, INC.
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
PERÍODOS COMPRENDIDOS ENTRE EL 1^{RO} DE ENERO
Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025 Y 2024

	<u>2025</u> <u>RD\$</u>	<u>2024</u> <u>RD\$</u>
Conciliación entre el excedente del ejercicio y el efectivo neto provisto por las actividades de operación		
Excedente del período	1,024,934,350	728,493,939
Ajustes para conciliar el excedente del ejercicio con el efectivo neto provisto por las actividades de operación		
Provisiones:		
Cartera de créditos	79,590,432	64,676,059
Inversiones	80,775,565	80,775,565
Bienes recibidos en recuperación de créditos	24,035,466	19,106,615
Bonificaciones	86,346,508	70,562,755
Cuentas incobrables	84,986	482,014
Depreciación de propiedad, planta y equipos	21,930,465	20,240,807
Amortización de otros activos	8,732,441	8,722,801
Pérdida en retiro de propiedad, planta y equipos	516,016	458,836
Reserva general	6,846,417	5,316,186
Reserva educativa	10,422,028	22,695,159
Cambios netos en activos y pasivos		
Cuentas por cobrar	7,741,620	(9,280,653)
Inventario	(963,833)	845,722
Cuentas por pagar	7,187,840	162,779
Otros pasivos	(211,486,777)	(216,221,570)
Total ajustes	<u>121,759,174</u>	<u>68,543,075</u>
Efectivo neto provisto por las actividades de operación	<u>1,146,693,524</u> =====	<u>797,037,014</u> =====



COOPERATIVA VEGA REAL INC.
PROPUESTA DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES
CORRESPONDIENTE AL AÑO FISCAL 2025
(EN DOP\$)

2025

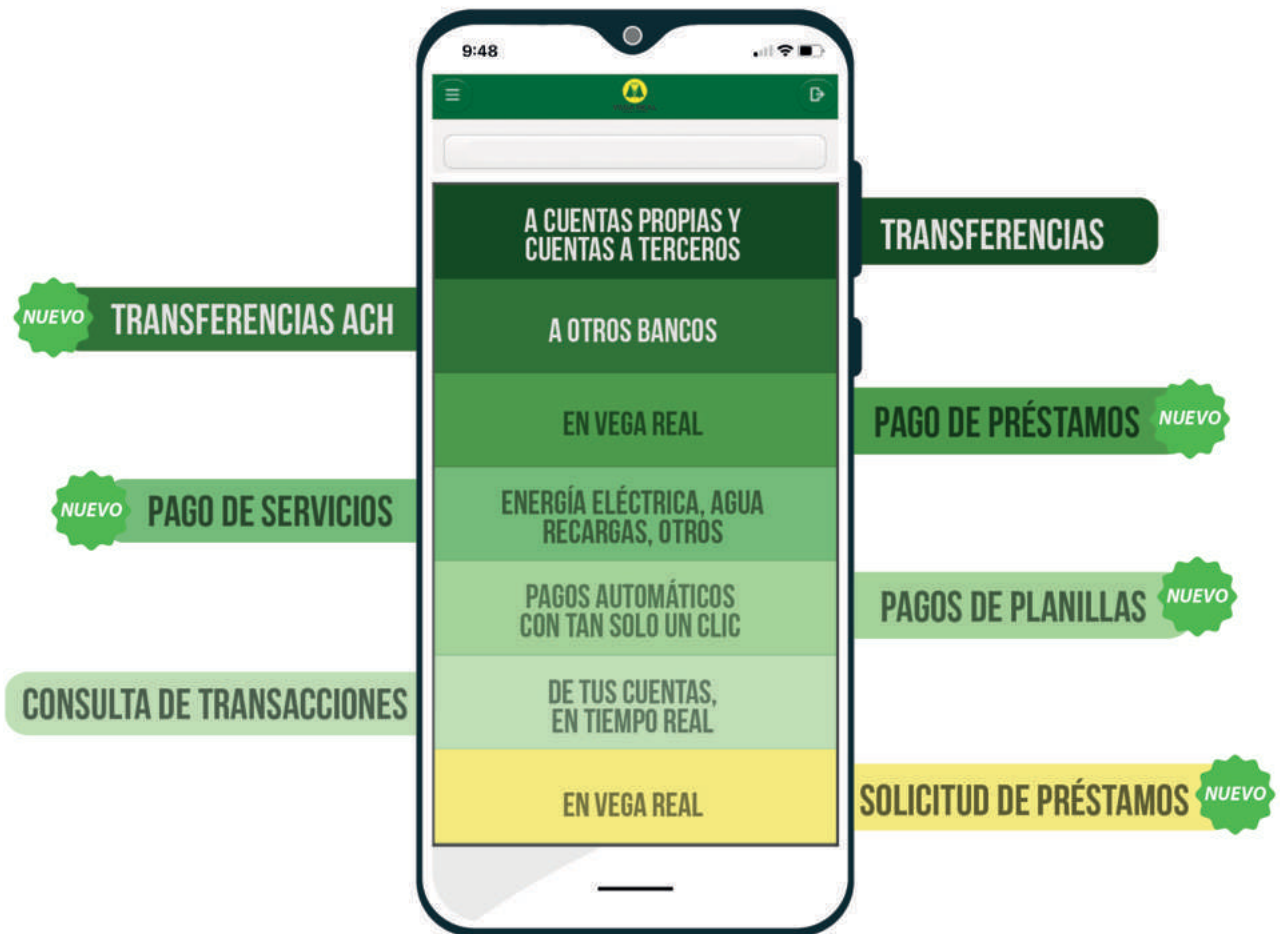
Distribución Valores

Beneficios antes de Reservas	1,042,202,795
Reserva Educativa	10,422,028
Reserva General (20% del 1% de las operaciones brutas)	6,846,417
Total de Reservas	17,268,445
Excedentes a Distribuir	1,024,934,350
Excedentes Pagados por Anticipado	281,500,000
5% Interés Sobre Aportaciones Promedio	321,330,123
Patrocinio (25% Excedentes Netos)	105,526,056.72
Total Depósitos en Cuentas de Socios	708,356,180
Excedentes por distribuir en Proyectos	316,578,170
DISTRIBUCIÓN	
Fondo Capacitación, Formación y Promoción Cooperativa	72,654,605
XXVIII Pasadía Ecoturístico	9,451,271
Gratificación Consejeros	4,800,000
Ayuda Navideña a Distritos	3,024,407
XLIII Asamblea General	5,500,000
Medio Ambiente	15,000,000
Estudiantes Meritorios	2,280,000
Becas	4,800,000
XXVI Expo-Feria Madre Feliz	30,111,306
Celebración Día de Reyes	1,870,000
XX Congreso de Jóvenes	880,000
XIX Congreso de Mujeres	550,000
XIV Congreso Medio Ambiente	550,000
XXVI Campamento de Verano	4,800,000
XXII Proyecto Coopcantera	945,127
Gratificación a Dirigentes Distritales	13,500,000
Escuela Cooperativa Vega Real	32,500,000
Capital Institucional	6,331,563
Aporte Fundación Vega Real	6,615,890
Desarrollo Distrital	15,122,034
XLIV Aniversario	8,506,144
Grupo de Apoyo Real (GAR)	1,100,000
Servicios de salud	2,600,000
Fondo de Solidaridad para el Personal	30,748,031
Emprendurismo	500,000
Desarrollo Asociativo	500,000
III Congreso de Hombres	500,000
Integración familiar	500,000
Fondo Apoyo Microcrédito Agropecuario	500,000
Foro Internacional Cooperativo	2,500,000
Premio a la Excelencia Cooperativa	1,500,000
Apoyo Comunitario	3,400,000
Guardianes Real	17,500,000
Apoyo al Deporte	3,271,531
Fomento Micronegocios Mujeres Cooperativistas	4,668,628
Apoyo a Cultura	1,997,634
Fomento Proyecto Cooperativo de Vivienda	5,000,000
Total	316,578,170

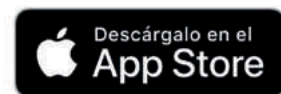


Conéctate a tu Cooperativa.

Todo al alcance de un clic: ¡tu cooperativa, donde estés!



f @coopvegareal





**María
Eugenia
Acosta**

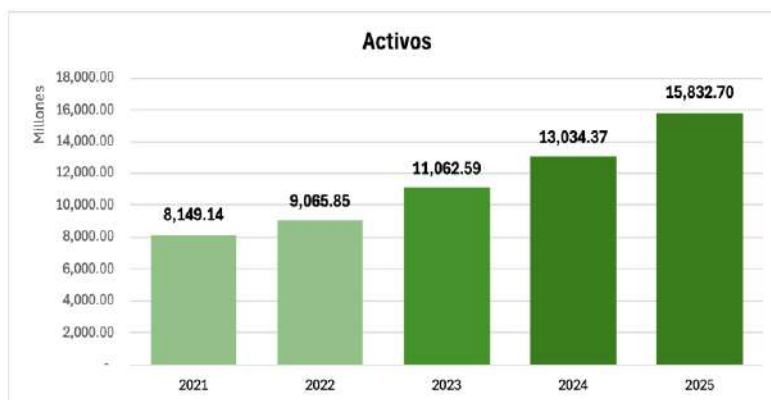
Gerente General

Mensaje de la Gerente General

Los logros obtenidos por Vega Real en el 2025 son resultados de una decisión consciente de hacer que nuestros valores y principios cooperativos sean la brújula que guía cada acción, decisión e inversión. Esta coherencia nos ha permitido ser sostenible, y nos ha llevado a los niveles más altos de reconocimientos que ha podido llegar una cooperativa a nivel mundial.

¿Por qué los Premios a Vega Real? La respuesta es sencilla, es la consecuencia natural de la constancia y el compromiso con lo bien hecho sin negociar nuestros valores y principios en cada acción que realizamos. Detrás de cada reconocimiento hay personas. Un equipo de ejecutivos, colaboradores, asociados, líderes comunitarios y directivos que, desde sus distintos roles, han trabajado por y para la gente. Personas que han logrado que Vega Real se posicione en el corazón y la mente de las comunidades donde incidimos, aportando una cuota importante a su desarrollo y bienestar colectivo, haciendo negocios justos e implementando programas de sensibilización en las dimensiones social, económica, educativa, de salud, medioambiental, de igualdad y de finanzas.

Tal como lo expreso en el libro "Administración por Valores en las Cooperativas", la aplicación integral de los valores en cada acción trae resultados positivos, desde contar con un equipo de colaboradores comprometidos, fidelizados, orgullosos de pertenecer a una organización que practica lo que predica a todo lo largo y ancho de su accionar, hasta lograr siempre las metas que cada año se planifican.



Esta vinculación armónica se refleja en los datos financieros y en los resultados de calidad logrados al cierre de 2025. Vega Real alcanzó DOP\$15,832.70 millones en activos reflejando un crecimiento del 21.47%, cifra que evidencia la solidez financiera de la cooperativa y demuestra que hemos sabido gestionar una prosperidad con responsabilidad, e integridad.

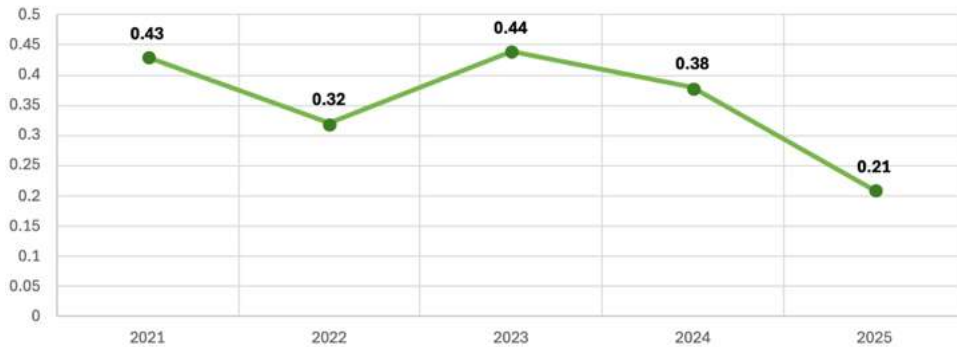


La cartera de préstamos cerró con un total de 38,257 créditos y un monto de DOP\$ 12,440.13 millones mostrando un crecimiento promedio anual de 15.75%. Cada uno de esos créditos es una decisión de confianza: un agricultor/a, madre/padre de familia, joven emprendedor que eligió a Vega Real como su aliado de desarrollo. Cuando los organismos premiadores auditan y evalúan impacto social, estos números y las historias que representan, son la respuesta más elocuente.

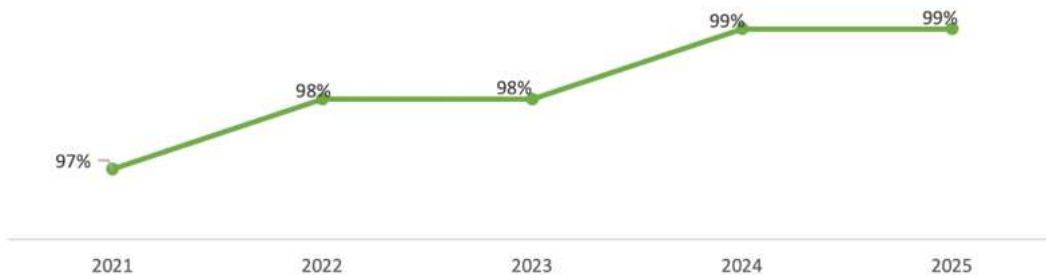




Cerramos en diciembre 2025 con una morosidad récord de 0.21%, posicionándonos como un referente en la industria financiera y cooperativa del país. Este resultado es fruto de una cultura institucional fundamentada en valores y un compromiso genuino de nuestros asociados. A esto contribuye de manera significativa la educación financiera, mediante la cual orientamos y empoderamos a nuestra membresía para que tomen decisiones responsables, administren sus recursos con inteligencia y honren sus compromisos.



Vega Real encuentra su mayor validación en la percepción de sus asociados, y al cierre de 2025, mantenemos un índice de satisfacción del 99%, estándar que mide la calidad de nuestros servicios y refleja el nivel de fidelidad y confianza que nuestros asociados han depositado en la cooperativa a lo largo del tiempo. Un asociado satisfecho es un embajador de los valores que Vega Real predica y práctica, y la prueba más contundente de que construir desde la integridad genera vínculos que perduran.



Más allá de los premios, lo que verdaderamente nos enorgullece, es lo que representan. La validación externa de que estamos haciendo las cosas bien, con transparencia, con impacto real y con apego irrestricto a la identidad cooperativista. Cada reconocimiento local, nacional e internacional; cada auditoría anual a la que nos sometemos voluntariamente; cada certificación obtenida, confirma que Vega Real opera con estándares de clase mundial. No hemos negociado principios por resultados, al contrario, hemos demostrado que los valores y principios sólidos producen resultados poderosos y extraordinarios.

En Vega Real, el liderazgo de la mujer es una realidad que se construye cada día. Propiciamos espacios de crecimiento, participación y toma de decisiones donde las mujeres actúan con plena autonomía y reconocimiento, desde las comunidades hasta los espacios gerenciales y administrativos, siendo protagonistas del desarrollo institucional que nos ha distinguido. Abrazamos la equidad e igualdad de género como valores irrenunciables, porque una cooperativa que los practica es más justa, más fuerte, más innovadora y tiene mayor capacidad de generar un impacto transformador en las familias y la sociedad.

Los logros del 2025 nos motivan, pero, sobre todo, nos comprometen, porque cuando eres referente, la excelencia no es opcional, es la única forma de honrar la confianza de miles de familias que caminan con nosotros en el corazón de las comunidades a las cuales servimos. Desde la Gerencia General, continuaremos trabajando para consolidar una cooperativa robusta en valores y principios, sensible a las necesidades de las personas y su entorno, que enaltezca cada día la esencia del cooperativismo.



VEGA REAL
Grande y Confiable

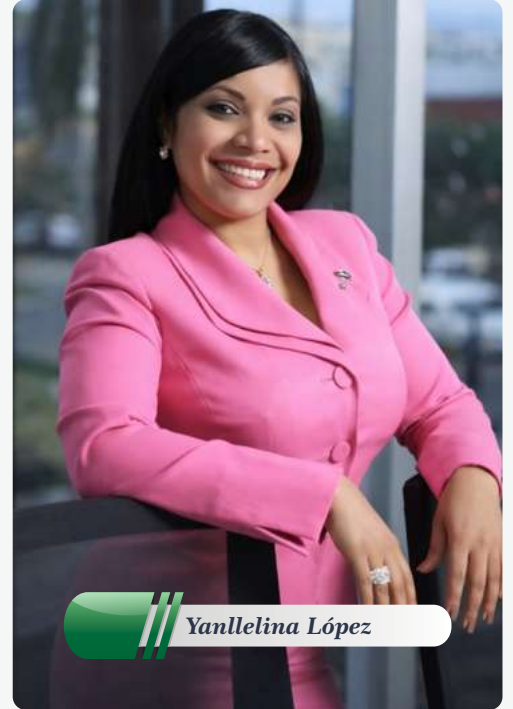
En Vega Real, impulsamos el liderazgo de la mujer. Este equipo de mujeres comprometidas, visionarias y capaces, representan a otras más que están al frente de espacios de dirección y avanzando con paso firme trillando un camino hacia un futuro más equitativo.



Margarita Alevante



Nicole Gómez



Yanllelina López



Sabrina Germán



Awilda Suriel



Amelia Hernández





Graysi Rosario



Luz Atany Rondón



Patricia Espinal



Yissel de Jesús



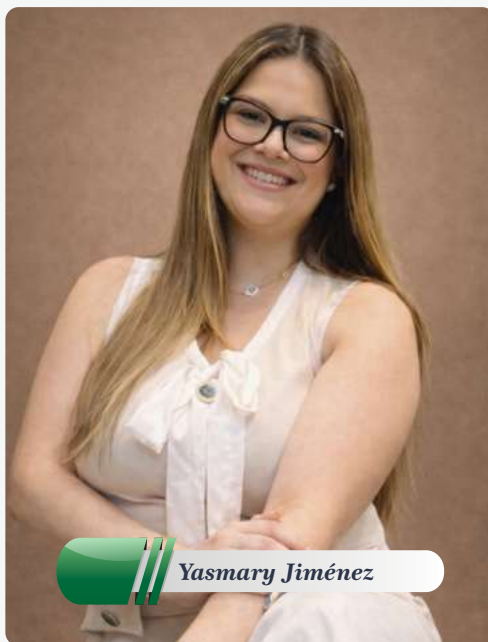
Lupe Méndez



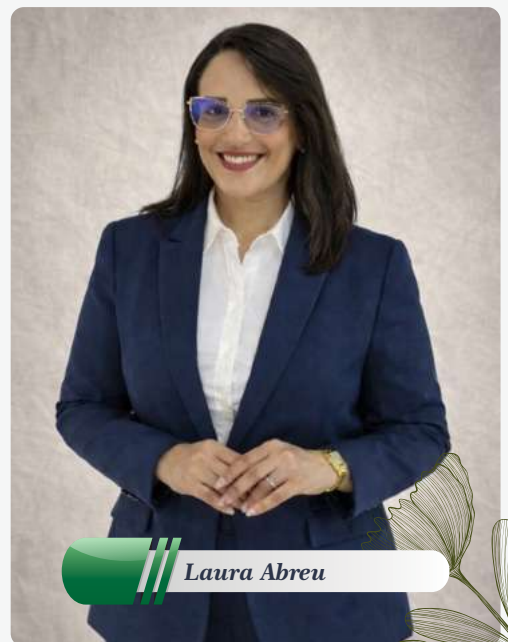
Claribel Agramonte



Brenda Lee Tiburcio



Yasmery Jiménez



Laura Abreu

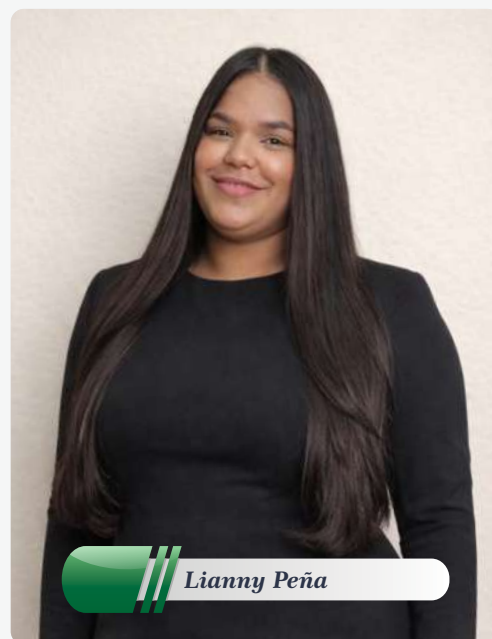




Elizabeth Abreu



Dahiana Suriel



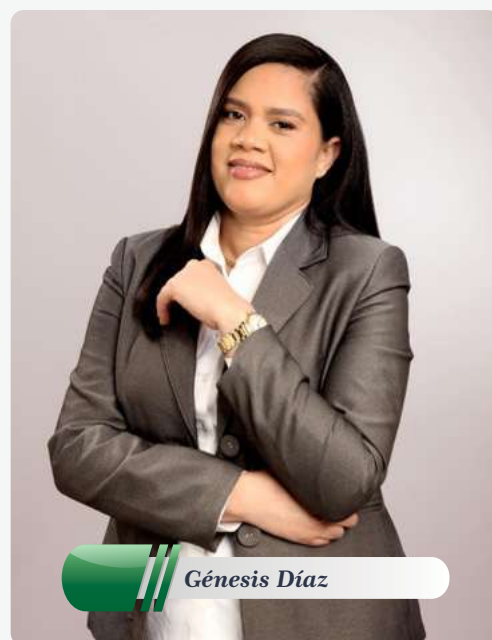
Lianny Peña



Alexandra Difó



Arelis Frías



Génesis Díaz



Jasmín Figueroa



Guadalupe Almánzar



Elizabeth Rodríguez





Puesta en Circulación del Libro: “Administración por Valores en las Cooperativas”

Acto de puesta en circulación de la obra “Administración por valores en las Cooperativas” escrita por María Eugenia Acosta, en el Auditorio Benedicto XVI de la Universidad Católica Tecnológica del Cibao (UCATECI), lanzamiento que reunió a autoridades académicas, empresarios, representantes del movimiento cooperativo, asociados, colaboradores y familiares de la autora.

"La administración
por valores, me
define como
cooperativista"

María Eugenia Acosta



ZonaN

REVISTA REGIONAL DE LISTÍN DIARIO
MAYO 2025, AÑO 18, No. 214, R. D.

NREPORTAJE

MADRES CREADORAS
DE LEGADO

TENDENCIAS

SOFISTICACIÓN
SIN RIGIDEZ

TECNOLOGÍA

MAMÁ
MULTITASKING
VERSIÓN 2.0



MARÍA EUGENIA ACOSTA

LIDERAR CON ALMA
DE MADRE Y VISIÓN
DE FUTURO

Revista Zona N, presentó al país la edición de Madres 2025: María Eugenia Acosta, un liderazgo que se construye desde la escucha, la intuición y la capacidad de cuidar lo colectivo como quien cuida un hogar. Más que dirigir una entidad financiera, María Eugenia lidera un ecosistema humano donde la confianza, el cuidado mutuo y la sostenibilidad son tan importantes como los indicadores económicos.





MARÍA EUGENIA ACOSTA ES RECONOCIDA EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



VEGA REAL
Grande y Confiable

María Eugenia Acosta, gerente general de Vega Real, fue doblemente reconocida por el Senado y la Alcaldía del estado de Massachusetts en USA, durante un evento celebrado por motivo del Día Internacional de la Mujer, en la ciudad de Lawrence.

"Empoderamiento y Emprendimiento de la Mujer" fue el tema que compartió María Eugenia con un grupo de mujeres dominicanas en la diáspora, y hombres que aplauden la labor que realizan la mujer en la sociedad. En su ponencia, María Eugenia explicó que el proceso de "Empoderarse" es una decisión propia, y aunque depende del contexto y situación que viva cada mujer, debe propiciarse como herramienta de crecimiento y libertad.

Les motivó a identificar los factores que limitan a cada mujer para que lo gestionen de manera positiva. "Las mujeres debemos trabajar y estar claras con la formación de nuestros hijos. Hoy día todavía se observan mujeres muy estudiadas y profesionales que no han podido romper estereotipos y eso no puede continuar transfiriéndose a nuestros hijos" enfatizó.





Balance Social Cooperativo 2025

El Balance Social es el espejo más fiel de una cooperativa. Refleja quiénes somos más allá de los números financieros, muestra el impacto real de nuestra gestión en la vida de las personas, en la salud de las comunidades y en la solidez del movimiento cooperativo.

En Cooperativa Vega Real, presentar el Balance Social con el mismo rigor con que presentamos nuestros estados financieros es una decisión institucional responsable porque entendemos que una cooperativa que administra bien sus recursos, pero no puede demostrar el valor que genera para sus asociados y comunidades, ha dejado incompleta su razón de ser. El cooperativismo auténtico se mide en personas beneficiadas, familias fortalecidas y comunidades que avanzan, y esa medición merece la misma seriedad y transparencia que cualquier estado de cuenta.

El BSCoop 2025 fue elaborado conforme al modelo de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), tomando como eje los siete principios cooperativos que definen la identidad del cooperativismo mundial. Su estructura organiza la información desde la dimensión del **Valor Agregado Cooperativo**, analizada en dos expresiones complementarias: el **Valor Agregado Visibilizado**, que surge de los datos contables e integra las variables del personal, el sector financiero, la comunidad, las personas asociadas y el patrimonio común; y el **Valor Agregado Invisibilizado**, generado por la propia actividad cooperativa, que se traduce en beneficios tangibles y ahorro real para nuestros asociados, aun cuando no aparece en la contabilidad tradicional. Ambas dimensiones, juntas, ofrecen una imagen completa y honesta de lo que Vega Real produce para su gente.

La información se presenta con datos cuantificables e indicadores de progreso que permiten evaluar con transparencia el nivel de avance en las condiciones de vida de nuestros asociados y el desarrollo de las comunidades donde operamos. Esta metodología, adoptada por cooperativas líderes en América Latina y el Caribe, convierte el Balance Social en algo más que un informe, es un instrumento de gestión, rendición de cuentas y aprendizaje institucional que orienta las decisiones del año siguiente.

Durante décadas, Vega Real ha presentado su Balance Social con consistencia y convicción, consolidándolo como uno de los pilares de su cultura de transparencia. Este BSCoop 2025 reafirma ese compromiso y es el testimonio más honesto de que, en Vega Real, la rentabilidad tiene dos dimensiones, la económica y la humana, y las dos se gestionan, se miden y se mejoran con el mismo rigor y orgullo.

BALANCE SOCIAL REAL

Valor Agregado Visibilizado

VALOR AGREGADO COOPERATIVO VISIBILIZADO TOTAL	
AL PERSONAL	457,759,421.00
Sueldos y salarios	238,054,991.77
Prestaciones laborales	10,266,621.24
Beneficios adquiridos	121,257,773.32
Seguros y seguridad social	45,879,485.29
Incentivos	20,829,891.57
Retribuciones complementarias	19,315,206.55
Transporte y dietas	4,479,845.81
Educación y capacitación	6,004,547.99
Asesorías y consultorías	660,000.00
Solidaridad	818,998.68
Olimpiadas recreativas y educativas	203,644.13
AL SECTOR FINANCIERO	13,605,004.63
Intereses pagados a entidades financieras por préstamos u otros	6,046,388.89
Gastos y comisiones bancarias	7,558,615.74
A LOS DISTRITOS Y GRUPOS COOPERATIVOS	
Donación a los Distritos	41,263,365.85
Reparaciones y construcción de locales	2,159,410.32
Mobiliarios, equipos y materiales	292,646.39
Eventos y festividades	4,973,031.06
Ayuda navideña	778,499.40
Gratificación Dirigentes	32,789,778.68
Reconocimiento a la Productividad Distrital	270,000.00
A LOS ASOCIADOS	
Educación y capacitación	9,486,005.30
Becas universitarias	438,521.50
Reconocimiento al mérito estudiantil	389,569.02
Programa Juventud y Empleo	3,743,625.00
Charlas, Talleres y Diplomados	1,356,534.56
Capacitaciones técnico-profesional	285,139.81
Congresos	267,712.53
Coopcantera	229,047.80
Coopcampa	2,775,855.08
Intereses pagados	850,521,779.41
Cuentas de Aportaciones	605,738,136.34
Cuentas de Ahorros	23,557,453.17
Cuentas de Certificados	221,226,189.90
Contribucion económica	159,133.45
Ayuda económica	159,133.45
AL MEDIO AMBIENTE	2,127,676.46
Jornadas de Limpieza (ríos, playas y calles)	48,500.34
Jornadas de Siembra	217,843.07
Proyecto Escuela Verde (donación)	33,811.50
Microcuenca Rio Verde	70,200.00
Parque ecológico Vega Real	675,500.00
Loma Miranda	5,900.00
Educación Ambiental (charlas, diplomados, talleres)	62,591.40
Reserva biosfera madre de las aguas	1,400.00
Caminata por la salud y el medio ambiente	1,011,930.15

A LA COMUNIDAD	
Aplicación de fondo de educación y capacitación	1,419,125.96
Talleres y charlas	1,419,125.96
Contribucion económica	119,734,370.01
Impuestos, tasas y contribuciones pagadas	119,734,370.01
Auspicios a eventos de la comunidad	718,997.69
Patrocinios de actividades comunitarias	420,425.00
Instituciones Religiosas	298,572.69
Actividades organizadas para la comunidad	3,472,788.66
Operativos médicos	1,738,583.96
Caminata Mujer Habla	946,035.58
Campaña por la no violencia contra la mujer (16 días de activismo)	788,169.12
Donaciones a voluntariados	860,359.51
Cruz Roja	52,000.00
Bomberos	53,000.00
Defensa Civil	96,240.00
Centros Geriátricos	266,543.43
Rehabilitación	48,000.00
Iglesias	298,572.69
Policía	23,000.00
Hogar Crea	23,003.39
Deporte	413,562.00
Actividades deportivas profesionales	96,520.00
Actividades deportivas amateur	263,339.00
Actividades deportivas infantiles	53,703.00
Cultura	1,206,912.04
Obras literarias	1,023,312.04
Concurso de belleza	80,000.00
Donación educativa	45,600.00
Festivales culturales	58,000.00
INVERSION FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONAL	5,219,793.73
Asamblea General de Delegados	3,069,125.15
Asambleas distritales	72,493.78
Consejo Consultivo	419,680.00
Encuentros provinciales	243,513.95
Aniversario	1,273,380.85
Eventos institucionales	141,600.00
AL PATRIMONIO COMUN	104,138,366.00
Reserva legal	40,090,557.00
Capital Institucional	64,047,809.00

BALANCE SOCIAL REAL

Valor Agregado Invisibilizado

VALOR AGREGADO COOPERATIVO INVISIBILIZADO TOTAL	1,041,471,889.56
--------------------------------------------------------	-------------------------

SERVICIOS FINANCIEROS	Monto de la cartera	Tasa CVR	Menor tasa de Mercado	Variación	CVR invisibilizado
Préstamos de consumo	4,262,453,051.00	15.40%	27.24%	11.84%	504,674,441.24
Préstamos Comercial	2,932,791,101.00	14.36%	11.59%	-2.77%	(81,238,313.50)
Préstamos Hipotecarios	5,244,881,761.00	11.97%	11.49%	-0.48%	(25,175,432.45)
Cargos por mora	25,741,938.30	24%	52%	28%	7,259,226.60
Cuentas de Ahorros	3,960,910,150.25	0.75%	0.50%	0.25%	9,902,275.38
Certificados Financieros	3,131,924,428.78	7.92%	6.09%	1.83%	57,314,217.05

SERVICIOS GRATUITOS	Cantidad	Total beneficiarios	Costo unitario CVR	Costo unitario de referencia	Valor agregado
Educación					33,784,800.00
Talleres	7	2679		525.00	1,406,475.00
Charlas	39	50518		525.00	26,521,950.00
Panel	1	317		525.00	166,425.00
Cursos	25	176		525.00	92,400.00
Congreso de hombres	1	266		1,575.00	418,950.00
Campamento de verano infantil COOPCAMPA	1	411		12,600.00	5,178,600.00
Salud					4,121,775.00
Operativos médicos de Atención Primaria y Glicemia	26	2617		1,575.00	4,121,775.00
Jornadas de vacunación	1	400			0.00
Medio Ambiente					490,500.00
Jornada de siembra ríos (Material gastable, equipo técnico, refrigerios, transporte, herramientas de trabajo)	3	132	31,500.00		94,500.00
Jornadas de siembra y limpieza (Material gastable, equipo técnico, refrigerios, transporte, herramientas)	100	2694	415,800.00		396,000.00
SERVICIOS A MENOR COSTO DEL MERCADO					530,338,400.25
Plan funeral (solo adultos)	132,821	327.03	945.00	617.97	82,079,393.37
Plan Salud	132,821	-	525.00	525.00	69,731,025.00
Casa Club	132,821	347.72	3,000.00	2,652.28	352,278,481.88
Casa Club	22,340	25.00	1,200.00	1,175.00	26,249,500.00

Valor del Mercado

- Los servicios financieros fueron calculados tomando como base la diferencia en tasa de interés menor del mercado versus la nuestra por el monto en créditos desembolsados, en cada categoría resultando una tasa promedio en préstamos de 2.06%, lo que representa un monto de RD\$256,266,593.81.
- Servicios gratuitos se calcularon en base al costo mínimo de inversión en cada caso por persona. (Plan funeral solo aplica para adultos (132,821); Casa Club, adultos 623.00 (132,821) y los infantiles a partir de los 12 años (se les cobra 50 pesos de carnet, y a los dependientes 21.00).
- Para el cálculo de los servicios a menor costo, se hicieron las segmentaciones por categoría de asociados y se obtuvo un promedio en cada costo. (Plan Funeral (solo adultos) M1 400/ M2 540 / M3 540; Plan Salud M1 120 / M2 180 / M3 180; Casa Club M1 170 / M2 600 / M3 1,100).



*Eventos y
Proyectos
Reales*



XLII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS

La XLII Asamblea General de Delegados reunió a cientos de cooperativistas y representantes del movimiento cooperativo nacional en un encuentro que la presidenta del IDECOOP, Maritza López de Ortiz, denominó la "Asamblea de la Solidaridad". El evento reafirmó el liderazgo de Vega Real en gobernanza, equidad de género y cooperativismo de excelencia, proyectando el futuro de la institución con una visión inclusiva y transformadora.







CHARLA: EMPODERAMIENTO Y EMPRENDIMIENTO DE LA MUJER

María Eugenia Acosta en el estado de Massachusetts, apoyando a mujeres que desean emprender y empoderarse.





PANEL: “MUJER EDUCACIÓN Y PODER”

María Eugenia Acosta comparte valiosas perspectivas sobre el impacto de la formación en el desarrollo integral de la mujer, resaltando su rol como protagonista en la construcción de una sociedad más equitativa e inclusiva.





MUJERES QUE GENERAN CAMBIOS

Historias como las de Mercedes, Ruth Esther, Bibiana Suárez y Gabriela Miosotti García, reflejan la fuerza transformadora del liderazgo femenino.





CAMINATA “MUJER HABLA”

Jornada de concienciación por la prevención de la violencia intrafamiliar y el empoderamiento femenino que reunió a la comunidad en un espacio de reflexión y acción, donde se resaltó el firme compromiso de Vega Real con la defensa de los derechos de las mujeres.



PINTA TU MUNDO NARANJA: ¡16 DÍAS DE ACTIVISMO!

Apoyo a la iniciativa de ONU Mujeres con la celebración de los 16 Días de Activismo contra la violencia de género, desarrollando acciones de sensibilización, actividades culturales, deportivas y creando espacios de reflexión.





EXPO FERIA MADRE FELIZ

Acto inaugural y coronación de la Reina Madre Feliz 2025, la Sra. Berkis Milagros García Reyes, socia de Vega Real desde hace más de 30 años.





ENCUENTRO CON LÍDERES DE GUARDIANES REAL

María Eugenia Acosta encabezó un encuentro especial con los líderes de Guardianes Real, espacio dedicado a fortalecer la cultura de seguridad y los valores institucionales que guían el accionar de quienes tienen la responsabilidad de proteger a la Familia Real.





ENCUENTRO DE HOMBRES “EL BUEN TRATO”

El psicólogo y logo terapeuta Amaury Ramírez compartió un espacio especial para los hombres cooperativistas en el Encuentro "Buen Trato", una jornada de reflexión y formación que invitó a los participantes a repensar el relacionamiento desde los valores, el respeto y la equidad.





VEGA REAL RECIBE RECONOCIMIENTO A LAS BUENAS PRACTICAS COOPERATIVAS

María Eugenia Acosta recibe reconocimiento a Vega Real, durante la 2.ª Edición del Reconocimiento a las Buenas Prácticas Cooperativas en Ciudad de Panamá, compartiendo la experiencia institucional en Igualdad y Equidad de Género y reafirmando el compromiso de visibilizar y promover el valor de la mujer en la gestión cooperativa.





VEGA REAL RECIBE CERTIFICACION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Cooperativa Vega Real recibió la certificación de su Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, en cumplimiento del Reglamento 522-06, de manos del ministro de Trabajo, Dr. Eddy Olivares, y el director general de Higiene y Seguridad Industrial, Sr. Guillermo Villamán.





VISITA DEL PRESIDENTE DE LA LIGA DE COOPERATIVAS DE PUERTO RICO

Iván Otero, junto a la delegación de la Cooperativa Cupey Alto, integrada por Eliud Juarbe y Santos González, visita a Vega Real, en un encuentro de intercambio y colaboración que fortaleció la socialización de buenas prácticas en gestión social, liderazgo comunitario e integración juvenil.





COOPERATIVA MANO GUAYABO VISITA VEGA REAL

Delegación de la Cooperativa Manoguayabo, encabezada por Liodoro De La Rosa, en un encuentro de intercambio sobre gobernanza, inversión social y formación dirigencial.





REPRESENTANTES DE CREDIT UNION DE NUEVA JERSEY, VISITAN VEGA REAL

Yanio Concepción y María Eugenia Acosta, reciben al presidente de la Credit Union de Nueva Jersey, Richard García, y a la gerente de operaciones, Alfonsina Morel, en un encuentro de seguimiento al acuerdo bilateral suscrito en EE. UU.





VISITA ESTRATÉGICA AL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA LUIS ABINADER CORONA

Yanio Concepción en visita estratégica encabezada por el Excelentísimo Señor Luis Abinader, junto a representantes del IDECOOP, COSSEC y TruStage en una jornada que marcó un hito en la cooperación bilateral y el fortalecimiento institucional, con énfasis en la supervisión, la transparencia y la transformación tecnológica del sector cooperativo.





VEGA REAL PARTICIPA EN BOARD DEL CONSEJO MUNDIAL DE ACI

Yanio Concepción, María Eugenia Acosta y miembro del Consejo Mundial de ACI, durante la primera sesión del Board celebrada en Punta Cana, República Dominicana, junto a líderes del cooperativismo mundial, abordando temas de integración, sostenibilidad y planificación de la próxima Asamblea General de ACI; un encuentro histórico que contó con la presencia del presidente Luis Abinader y reafirmó el respaldo del gobierno dominicano al desarrollo cooperativo.





PRIMER ENCUENTRO INTERREGIONAL DE COOPERATIVAS DEL CIBAO

Líderes cooperativistas participaron en el evento del Idecoop con el lema “Gobernanza, Sostenibilidad y Buenas Prácticas Cooperativas”, donde se compartieron experiencias y reflexiones que fortalecen la integración y el compromiso con el desarrollo del movimiento cooperativo dominicano.





TALLER DE CREACIÓN FLORAL

Creatividad, flores y feminidad se encontraron en el taller especial dedicado a las madres durante la Expo Feria Madre Feliz, junto a la reconocida decoradora Fanny Lora.





CHARLA: ABONO ORGÁNICO Y SUS BENEFICIOS PARA LA TIERRA

Asociados agricultores se sumergieron en el mundo del abono orgánico, descubriendo cómo cultivar mejor, de forma más sostenible y en armonía con la naturaleza.





ENCUENTRO CON LÍDERES AMBIENTALES DE LA COMUNIDAD DE VILLA CUTUPÚ

Encuentro con líderes ambientales de la comunidad de Villa Cutupú para presentar el Plan de Manejo y Recuperación de la Microcuenca Hidrográfica de Río Verde.





XXIX CAMINATA POR LA SALUD Y EL MEDIO AMBIENTE

Asociados durante la XXIX Caminata por la Salud y el Medio Ambiente, evento que se ha convertido en una declaración colectiva a favor de la vida sana, la convivencia solidaria y el cuidado responsable del entorno que compartimos.





“SENSIBILIZACIÓN DE LA PROTECCIÓN Y DEFENSA DE RÍO VERDE” EN LAS CANAS

Vega Real dio un paso firme en su compromiso con el medio ambiente al reunirse con líderes ambientales para presentar el Plan de Manejo y Recuperación de la Microcuenca Hidrográfica de Río Verde. Un plan integral que combina sensibilización comunitaria, jornadas de reforestación y diálogo con los actores locales.





JORNADAS DE SIEMBRA

Jornadas de siembra en distintos puntos estratégicos, logrando la plantación de 8,197 árboles, como parte de su compromiso con la protección ambiental, la conservación de la biodiversidad y la sostenibilidad de los recursos naturales.





PEDALEANDO POR LA FAMILIA Y EL MEDIO AMBIENTE

Pedaleando por el respeto, la unión y la vida libre de violencia, avanzamos como una gran familia que cree, apoya y construye un mejor futuro para todos.





CONFERENCIA: “COOPERATIVISMO REAL Y SOCIEDAD”

Yanio Concepción imparte la conferencia “Cooperativismo Real y Sociedad”, en el marco del 79.º aniversario de CoopManoguayabo, primera Cooperativa de Rep. Dom.





PANEL “BENEFICIOS Y OPORTUNIDADES DE LA HIPOTECA CENTROAMERICANA EN EL MERCADO INMOBILIARIO DE LA REP. DOM.”

Yanio Concepción en el panel “Beneficios y oportunidades de la hipoteca centroamericana en el mercado inmobiliario de la República Dominicana”, organizado por el PARLACEN en la Cámara de Diputados.





CONVIVENCIA DE JÓVENES 2025

Los jóvenes del Comité de Jóvenes Reales comparten con Felix Báez, Salesiano, en un espacio de fraternidad, aprendizaje y crecimiento donde el liderazgo, el trabajo en equipo y los valores fueron los protagonistas.





CELEBRACIÓN DÍA DE LOS SANTOS REYES

Más de 500 niños y niñas disfrutaron de una celebración mágica en la tradicional celebración del día de Reyes.





CAMPAMENTO DE VERANO EDUCATIVO, COOPCAMPA 2025

Asociados infantiles y juveniles vivieron días inolvidables bajo el lema "Viviendo en valores construimos un mundo mejor". Naturaleza, arte, deporte y mucha diversión en un campamento donde cada actividad tuvo el sello de la Familia Real: valores que se aprenden viviéndolos.





RECONOCIMIENTO AL MÉRITO ESTUDIANTIL

Acto de reconocimiento y premiación a la excelencia académica del año escolar 2024-2025 a los asociados infantiles y juveniles de los distritos cooperativos.





PROYECTO JUVENIL COOPCANTERA 2025

Apostando por el talento joven, a través del Programa Coopcantera, donde estudiantes preuniversitarios viven su primera experiencia laboral en un entorno real, desarrollando habilidades profesionales y de liderazgo que los preparan para convertirse en futuros Colaboradores Reales.





VEGA REAL PATROCINA EL TORNEO: III COPA VIDA 2025

Promoviendo y apoyando el deporte, la sana convivencia y el desarrollo de la niñez, Vega Real materializa su compromiso con la formación integral de los jóvenes y la construcción de comunidades más fuertes, inclusivas y llenas de oportunidades para todos.





INTERCAMBIO COOPERATIVO DE JÓVENES TALENTO

Delegación de jóvenes reales en la celebración de Intercambio Cooperativo de Jóvenes Talento, un espacio de encuentro, formación y diálogo donde la educación, la innovación y los valores cooperativos fueron el eje central.





GRADUACIÓN CURSO DE MÚSICA DE VERANO A JÓVENES COOPERATIVISTAS

Acto de graduación del Curso de Música de Verano, donde niños y jóvenes demostraron que el talento florece cuando se le da espacio y oportunidad. Una experiencia que va mucho más allá del arte: es formación, disciplina, autoestima y comunidad.





CHARLAS EDUCATIVAS

Actividades educativas desarrolladas en el marco de la celebración de la XXV Expo FERIA Madre Feliz, orientadas a fortalecer el conocimiento, promover los valores cooperativos y fomentar el bienestar integral de sus asociados y sus familias.



DÍA INTERNACIONAL DEL ADULTO MAYOR

Celebración del día del “Adulto Mayor” donde el equipo de Vega Real compartió almuerzo, regalos, bailes y momentos de afecto con los adultos mayores del Centro Geriátrico San Joaquín y Santa Ana.





OLIMPIADAS DE EMPLEADOS

Colaboradores de Vega Real participaron en las Olimpiadas de Empleados, una jornada de integración, deporte y compañerismo que fortalece el trabajo en equipo y promueve el bienestar institucional.





EUCARISTÍA DEL 43 ANIVERSARIO

Celebración de eucaristía de acción de gracias por los 43 años de historia, presidida por el Arzobispo Coadjutor Monseñor Carlos Tomás Morel Diplán.





PASADÍA DE DIRIGENTES DISTRITALES 2025

Dirigentes Distritales disfrutaron en un espacio de alegría y confraternidad donde la música en vivo, los concursos, las rifas y las dinámicas de integración dieron vida a un encuentro diseñado para reconocer a quienes día a día mueven los distritos, acercan la cooperativa a su gente y sostienen con su liderazgo voluntario el desarrollo comunitario.





OPERATIVOS MÉDICOS DE ATENCION PRIMARIA

Operativos médicos realizados por Vega Real, acercando servicios de salud preventiva y atención primaria a las comunidades, como parte del compromiso institucional con el bienestar y la solidaridad social.





LANZAMIENTO REVISTA HUELLA

Acto de presentación de la edición especial de Huella Real en honor a la Magistrada Arellis Ricourt Gómez, hija ilustre de La Vega y referente del sistema judicial dominicano.





GUARDIANES REAL, S.R.L. INAUGURA NUEVO LOCAL EN LA VEGA

Acto de inauguración del nuevo local de Guardianes Real SRL en el centro histórico de La Vega, una edificación que combina modernidad con conservación patrimonial y que reafirma el compromiso institucional con la seguridad, la innovación y el desarrollo de la ciudad.





ESTADOS UNIDOS



MÉXICO

COSTA RICA

COLOMBIA

PANAMÁ

INGLATERRA

TOKIO, JAPÓN



REPRESENTACIONES INTERNACIONALES



VEGA REAL
Grande y Confiable



SEGUNDO ENCUENTRO OFICIAL DE COOPERATIVA DE LAS AMÉRICAS “ACI”

Cancún, México



Yanio Concepción, durante la ponencia titulada “Estado actual del cooperativismo financiero en República Dominicana”, en el Segundo Encuentro Oficial de Cooperativa de las Américas “ACI”, celebrado en Cancún bajo el lema “Finanzas cooperativas fomentando la integración y la Agenda 2030”.





I CUMBRE GLOBAL DE MUJERES COOPERATIVAS “JUNTAS POR EL CAMBIO”:

Cancún, México



María Eugenia Acosta participa en la I Cumbre Global de Mujeres Cooperativas, organizada por COLAC en la ciudad de Cancún, México, bajo el lema “Juntas por el Cambio”, donde compartió experiencias de buenas prácticas de innovación con propósito y liderazgo transformador desde su trayectoria, destacando los tipos de liderazgo femenino y el impacto que generan en el contexto cooperativo.





ASAMBLEA DEL COOPERATIVISMO

Manchester, Inglaterra



Yanio Concepción, en calidad de delegado con derecho a voz y voto en la Asamblea General de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), realizada en el emblemático Ayuntamiento de Manchester, ciudad reconocida como la cuna del cooperativismo moderno desde hace más de 180 años.





CONGRESO COOP 2025

Rochdale, Reino Unido



Yanio Concepción y la delegación de ACI-América en el Congreso Coop 2025 en Rochdale, Reino Unido, junto a representantes de más de 50 países, compartiendo aprendizajes y reflexiones sobre los nuevos desafíos del cooperativismo global que inspiran mayor compromiso en República Dominicana y el Caribe.





V CONGRESO NACIONAL E INTERNACIONAL “COOPERATIVISMO: SOLUCIONES PARA UN FUTURO INCLUSIVO Y SUSTENTABLE”

Medellín, Colombia



Yanio Concepción durante el V Congreso Nacional e Internacional “Cooperativismo: Soluciones para un Futuro Inclusivo y Sustentable”, celebrado en Medellín, Colombia, donde impartió la conferencia “Impacto del Cooperativismo en la Agenda 2030 y los ODS” y recibió un reconocimiento especial por su liderazgo, compromiso con la sostenibilidad y destacada gestión al frente de Cooperativa Vega Real.





L ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE (COLAC)

Panamá



Yanio Concepción, junto a delegados y destacados líderes cooperativistas en la L Asamblea General del COLAC, un espacio de integración, diálogo y articulación regional orientado al fortalecimiento del movimiento cooperativo en América Latina.



CONGRESO IDEOLÓGICO ESTRATÉGICO

Costa Rica



María Eugenia Acosta participó en este encuentro inspirador compartiendo aprendizajes que fortalecen la esperanza en el futuro del cooperativismo en la región.





PASANTÍA EDUCATIVA EN EL SECTOR COOPERATIVO FINANCIERO

Tokio, Japón



María Eugenia Acosta, junto a líderes cooperativistas de siete países, compartieron experiencias cooperativas de la región asiática, evento que reafirma el compromiso del movimiento cooperativo con la excelencia, la solidaridad y la visión global, y proyecta a Vega Real como parte activa de una historia que inspira y transforma comunidades.



Ahorrar desde niño asegura tus proyectos de GRANDE

Ven y Apertura tu Cuenta Infantil



Sueña en grande... ¡Ahorra!

Más información:

Oficina Principal: Calle Mella, Esq. Manuel Ubaldo Gómez, La Vega
809-573-4258



@CoopVegaReal



coopvegareal@cvr.com.do



VEGA REAL
Grande y Confiable



Navidad Real 2025



VEGA REAL
Grande y Confiable

















VEGA REAL
Grande y Confiable

