



**VEGA REAL**  
Grande y Confiable

## BOLETÍN: EL VALOR DE LA MUJER

NO.33 - ENERO - MARZO 2026



### XIX Congreso de Mujeres Cooperativistas

Congreso de Mujeres Cooperativistas con el lema "Bienestar Real: Mujer Plena en Cuerpo, Mente y Espíritu". Cientos de mujeres líderes cooperativistas compartieron un espacio de crecimiento guiado por la psicóloga clínica Carmen Sosa y la dermatóloga cosmética Dra. Katuska Leonardo, quienes recordaron que cuidarse es también una forma de liderar.



# EDITORIAL

## Cuando los Valores tienen Nombre de Mujer



**María Eugenia Acosta**  
Gerente General, Vega Real

Hay verdades que no necesitan demostración estadística. Una de ellas es que detrás de cada comunidad que avanza, de cada familia que se sostiene y de cada institución que crece con propósito, hay una mujer que eligió actuar desde sus valores.

No hablo de valores como palabras enmarcadas en una pared. Hablo de la solidaridad que se practica cuando nadie está mirando; de la honestidad que se sostiene cuando es incómoda; de la responsabilidad que no espera reconocimiento; de esa coherencia cotidiana, casi silenciosa, que es la forma más poderosa de liderazgo que existe, y que, con frecuencia, tiene rostro de mujer.

El mundo, sin embargo, no siempre lo ha reconocido así, y hoy día enfrentamos una crisis de valores que se ha instalado como paisaje cotidiano: la desconfianza, el individualismo y la falta de ética que permean organizaciones, gobiernos y comunidades. En medio de ese panorama, los datos hablan con claridad. Según un informe de Ipsos y la Fundación Generación Empresarial, el comportamiento ético en el liderazgo se asocia principalmente con las mujeres, quienes son percibidas como más empáticas, confiables e íntegras en la toma de decisiones. El mismo estudio revela que el 32% de los encuestados considera más probable que un hombre incurra en actos de corrupción, frente a solo el 6% que señala a una mujer. Y aun así, según ONU Mujeres y la Unión Interparlamentaria, en 2025 los hombres superan en más del triple a las mujeres en puestos de liderazgo político y ejecutivo en el mundo. La conclusión es evidente, quienes más practican los valores, son quienes menos acceso tienen al poder.

En Vega Real llevamos años convencidos de que eso debe cambiar, por eso la Estrategia de Género Mujer en la Cooperativa, no nació como una respuesta a una tendencia, sino como el reconocimiento de algo que ya existía, el liderazgo constante y transformador de nuestras asociadas, dirigentes y colaboradoras. Mujeres que no esperaron permiso para enseñar, para cuidar, para construir, y mujeres que han hecho de los valores cooperativos más que una declaración, una forma genuina de gestionar y de servir.

Los valores no se heredan solos, se transmiten, se modelan, se viven. Son las mujeres quienes, en gran medida, sostienen esa cadena invisible que une generaciones, comunidades e instituciones, y son quienes, desde el distrito cooperativo más humilde hasta los espacios de alta dirección, hacen que la cultura de Vega Real sea una realidad que se respira.

Administrar desde los valores es una decisión que se renueva cada día, en cada acción, en cada trato. Es elegir la honestidad, la solidaridad, el servicio cuando nadie está mirando. Eso es lo que hace grande a nuestra Familia Real, y es lo que buscamos celebrar y fortalecer constantemente.

Mujer eres parte de esta historia. Tu ejemplo forma, tu presencia transforma y tu compromiso inspira. Sigamos caminando juntas, con los valores como brújula y el bien común como destino.

### CONTENIDO

- Editorial  
**Cuando los Valores tienen Nombre de Mujer.**
- VII Caminata: Mujer ¡HABLA!
- Presentación Libro: Administración por Valores.
- Conferencia “De Sobrevivir a Prosperar”.
- Conformación de la Mesa Municipal de la Mujer.
- Taller de Aspirantes a Consejeros.
- Estadística





## VII Caminata: Mujer ¡HABLA!

En el marco del Día Internacional de la Mujer, la Familia Real recorrió las calles de La Vega en una caminata que trascendió el ejercicio para convertirse en un acto de unión, reconocimiento y compromiso. Cada paso reflejó la fuerza de una comunidad que celebra y visibiliza a la mujer en su camino hacia el bienestar integral. Energía, alegría y sororidad marcaron esta jornada que reafirma una convicción institucional: en Vega Real, la mujer es protagonista permanente.



## Presentación libro “Administración por Valores” en New York

María Eugenia Acosta durante la presentación del libro Administración por Valores, un espacio de reflexión e inspiración que reunió a líderes cooperativistas, profesionales y entusiastas de la diáspora dominicana en New York. La actividad destacó la importancia de integrar principios éticos y humanos en la toma de decisiones, promoviendo familias y organizaciones más conscientes, sostenibles y centradas en las personas. Este encuentro reafirma el compromiso de impulsar una cultura basada en valores como eje fundamental para el desarrollo empresarial y social.



## Conferencia “De Sobrevivir a Prosperar: Transforma tu relación con el dinero”

Sarah Despradel, especialista en planificación financiera impartió la conferencia “De Sobrevivir a Prosperar: Transforma tu relación con el dinero” reuniendo a cientos de asociados en un espacio de aprendizaje y reflexión orientado al fortalecimiento de la educación financiera. En la actividad se abordaron herramientas prácticas para transformar la manera en que las personas gestionan sus recursos, promoviendo una relación más consciente, equilibrada y sostenible con el dinero.





## Conformación de la Mesa Municipal de La Mujer

Laura Abreu, encargada de la gestión de Género de Vega Real participa en la conformación de la Mesa Municipal de la Mujer en La Vega, iniciativa que se consolida como un espacio clave para el diálogo, la participación y la articulación de acciones orientadas a promover la equidad de género en el municipio de La Vega.



## Taller de Aspirantes a los Consejos de Administración Vigilancia.

Aspirantes a los Consejos participan en el Taller formativo diseñado como requisito clave para fortalecer las competencias de los asociados interesados en asumir roles de liderazgo dentro de la Cooperativa. Yanio Concepción y María Eugenia lideran el encuentro donde los participantes adquirieron conocimientos sobre gobernanza cooperativa, finanzas, cumplimiento, responsabilidades de los órganos de dirección y buenas prácticas en la toma de decisiones, promoviendo una gestión ética, transparente y orientada al bienestar colectivo.



## Estadística

La marcada participación femenina en las candidaturas a los Consejos de Administración y Vigilancia, con un 85% de mujeres frente a un 15% de hombres, evidencia un avance significativo en el fortalecimiento del liderazgo femenino dentro de los espacios de toma de decisiones.

Este resultado refleja el compromiso y la capacidad de la mujer, además del impacto positivo de las acciones orientadas a promover la equidad de género en Vega Real.

